

Referat af møde i arbejdsgruppen Data/IT

Mandag d. 5. februar 2024

Medlemmer:	Jan Henriksen	JHEN	Metal Hovedstaden (DM)
	Ole M. Bested	OMB	KU (DM)
	Stefan Bruun Rasmussen	SBR	DR (DM)
	Mogens V. Andersen	MA	IBM (DI)
	Katrine Thomsen	AKT	TEC
	Max mader Sølvsten	MMS	TEC
	Jan Schoppe	JHCS	TEC
	Anne Bach Pedersen	ABP	TEC
	Andreas H. Rasmussen	AHR	(lærlingerep.)

Afbud: Anne Mette Kraack Bøgedal AMKB TEC

Referent: Katrine Thomsen

1. Velkommen og godkendelse af referat

Mødet blev indledt med velkomst og præsentationsrunde, hvorefter referatet fra sidste arbejdsgruppemøde den 23. august 2023 blev godkendt.

2. Meddelelser fra udvalget

JHEN orienterede om, at udvalget havde modtaget en elevklage. På den baggrund havde JHEN orienteret sig på TEC's hjemmeside, og kunne konstatere, at der aktuelt *ikke* er en tydelig klagevejledning. Desuden kunne JHEN konstatere, at der i skolens studie- og ordensregler er et afsnit om fravær, hvor det fremgår, hvordan lærlingen skal melde sit fravær under skoleperioder. Men det fremgår ikke, at eleven også skal melde fravær til sin virksomhed. På hjemmesiden havde JHEN også bemærket, at der pt. ikke er kontaktinformationer på formandskabet for de forskellige lokale uddannelsesudvalg, hvilket med fordel kan ændres. AKT vil bringe de nævnte forhold videre til Kommunikationsafdelingen, hvor der aktuelt arbejdes med en relancering af hjemmesiden.

AKT orienterede om, at der generelt ift. elevklager på DATA er indført en procedure, hvor alle klager behandles af uddannelseschefen. Formålet hermed er at vise, at vi tager klager alvorligt, at vi tager hånd om klagerne, samt at sikre opfølgning på forhold i klagerne, som kræver det.

I forhold til den konkrete klage som udvalget havde modtaget, er flere af klagens indholdselementer sket for flere år siden. Dermed er det ikke muligt at følge op, idet de såkaldt historiske forhold er blevet ændret, ligesom undervisere – som klagen henviser til - er stoppet. I den konkrete klage er der spørgsmål om uddannelsens planlægning, klassesdannelse og om frigivelse af undervisningsmateriale. MMS forklarede, at det for nuværende ikke er muligt at ændre disse forhold pga. nogle faste og præcise administrative processer.

Et andet emne under 'Meddelelser fra udvalget' var spørgsmålet om praktikken. OMB ville høre, hvem der følger op og kontrollerer praktikerklaringer. MMS kunne fortælle, at spørgsmålene er udarbejdet af Industriens Uddannelser – hvor kontrol og opfølgning forventelig også sker.

Det blev besluttet, at vi følger op herpå på næste møde.

3. Meddelelser fra Lærlingerepræsentanten

Ingen bemærkninger. AHR forklarede, at han aktuelt er i praktik og ikke har hørt noget fra skolens øvrige elever. Det blev drøftet, om vi kunne synliggøre lærlingerepræsentanten på skolens hjemmeside jf. drøftelsen under pkt. 2.

4. Meddelelser fra skolen

Forud for mødet var et mødemateriale blevet udsendt, hvori nøgletal ift. elevoptag, VTU, ETU, antal praktikerklaringer og antal elever i skolepraktik fremgik. På mødet blev mødematerialet gennemgået og behandlet. Desuden informerede AKT om, at uddannelsesleder og sekretær var stoppet på TEC/søgt andre udfordringer, hvorfor DATA aktuelt har fokus på proces med rekruttering.

Under punktet blev DATAs øvrige fokusområder om bl.a. ressourceoverblik og planlægning, opdatering af den lokale uddannelsesplan, strategi og fælles retning, samarbejde samt proces med flytning også behandlet.

5. Uddannelse EUD – EUX

Under punktet blev flere nye forhold om uddannelserne behandlet:

AKT orienterede om, at TEC har underskrevet en overgangsordning vedr. svendeprøven som knytter sig til den nye bekendtgørelse, som trådte i kraft aug. 2023 vedr. datateknikker infrastruktur og programmering. I bekendtgørelsen fremgår, at lærlinge skal have skuemestre til svendeprøven. Ændringen vil først være fuldt indfaset i 2028, idet de to specialer inkl. GF2 har en varighed på fem år. Frem til 2028 vil der være en overgangsordning, hvor skolen stiller med en censor mens Metalindustriens Uddannelsesudvalg vil sikre, at der også skal være en skuemester.

TEC har fået oplyst, at Industriens Uddannelser er i gang med at etablere et korps af skuemestre.

I tilknytning til ovenstående er der fokus på indhold/form i svendeprøven. AKT kunne bl.a. meddele, at Industriens Uddannelser har nedsat en arbejdsgruppe. For at høre nærmere om dette blev det besluttet, at Alexander Haslund Brøndsholm fra Industriens Uddannelser inviteres med til næste arbejdsgruppemøde.

Metalindustriens Uddannelser har også indstillet nye overgangskrav generelt på industriens erhvervsuddannelser. Aktuelt kræves Dansk på E-niveau, Matematik på D-niveau og Engelsk på D-niveau for at overgå fra grundforløb til hovedforløbet. MMS kunne oplyse, at fra august 2024 vil ændringer for DATA betyde, at dansk udgår som et overgangskrav, at Matematik forsat ift. datateknikker vil være på D-niveau mens Engelsk for alle hovedforløb vil være på E-niveau.

AKT orienterede om, at Alexander Haslund Brøndsholm har oplyst, at Industriens Uddannelser ser nærmere på programmeringsuddannelsen, herunder på det samlede forløb fra grundforløb til hovedforløb.

Desuden er Industriens Uddannelser optaget af, hvordan AI anvendes i undervisningen. På DATA har vi samlet de aktuelle erfaringer fra DATA, som vedhæftes referatet.

6. SOP - Skoleoplæringscenter

ABP orienterede om udvalgte fokus- og udviklingsområder på SOP. Konkret har SOP fokus på flytning fra Ballerup til Hvidovre. I den forbindelse har der været konkret arbejde med udvikling af databaser over materiel mv.

Derudover har SOP aftaler med forskellige samarbejdspartnere, for at lærlinge arbejder med virkelige opgaver. Eksempelvis er der et godt samarbejde med IT Center Nord. SOP er åben for flere aftaler og tager gerne imod henvendelser og gode råd herom.

SOP har også forsat fokus på lærlingerådet, som er en opgave, der løbende skal have bevågenhed for at sikre kontinuitet. Flere af lærlingerådets medlemmer får praktikaftaler, hvilke bevirker at der er stor udskiftning i lærlingerådet.

For at styrke miljøet, har SOP været på inspirationstur til virksomheden "Glad teknik", som har god erfaring ift. medarbejdere med særlige udfordringer. Flere af erfaringerne fra Glad teknik er ved at blive implementeret i SOP med henblik på at styrke fremmøde, trivsel og social interaktion.

Afsluttende kunne ABP fortælle, at SOP også har fokus på instruktørernes kompetenceudvikling og bl.a. har en plan om, at alle instruktører skal gennemføre et AMU-grundforløb i ledelse. Arbejdet med kompetenceudviklingen bliver der taget godt imod og med stor motivation.

7. Efteruddannelse AMU

AKT orienterede om, at TEC har nedsat en arbejdsgruppe som aktuelt arbejder med udbud af AMU. Arbejdsgruppen ser på markedsforhold, udbud, efterspørgsel mv. ift. de forskellige FKB'er (fælles kompetencebeskrivelser).

I forhold til FKB på Data og kommunikation viser data, at der på landsplan er et lavt antal kursister. I perioden 2019-2023 er der samlet for Danmark opgjort ca. 3 årselever.

ZBC er en af de erhvervsskoler som udbyder en del AMU-kurser inden for Data og kommunikation, (hvoraf flere er online-kurser), og også her er antallet af kursister lavt.

TEC har over en årrække ikke udbudt AMU-kurser ift. FKB Data og kommunikation. Vurderingen på TEC er, ifølge AKT, at det vil kræve en stor investering at skulle prioritere AMU på data- og kommunikationsområdet. Sagen om AMU og udbud skal drøftes i bestyrelsen på TEC.

Der var flere kommentarer ift. AMU på mødet:

- Det må være muligt at få AMU også på Data og kommunikation
- AMU-kurserne kunne evt. målrettes særligt til offentlige virksomheder, hvor pris altid har stor betydning
- Aktuelt er der lav ledighed, hvilket vanskeliggør, at der vil være deltagere nok til kurserne
- Bemærk at nogle it-kurser i dag tilbydes gratis
- Det kan være vanskeligt at konkurrere i det nuværende kursusmarked, hvor mange kursusudbydere har skønne faciliteter, nyt udstyr mv.
- Hvis der oprettes AMU, skal det ske med sigte på at skabe et marked over længere tid. Der skal dermed investeres, og kurser skal fastholdes også selvom antal tilmeldte er lavt. Aflysninger kan skabe dårlig omtale.

8. Evalueringer

Udvalget har længe efterlyst viden fra elev-evalueringer. JHEN uddybede og fortalte, at det er vigtigt at følge den faglige udvikling og elevernes syn på det. AKT fortalte, at hun inden mødet havde forhørt sig hos flere af de øvrige chefer på TEC og kunne meddele, at der ikke pt. var udvikling i gang ift. nyt system/nye evalueringer. Dog er der på Data en ambition om øget systematik vedr. 'Elevens stemme', men det er for tidligt at sige noget konkret om det. Det kan først løftes, når der er fuld administrativ- og ledelsesmæssig dækning på DATA.

9. Virksomheder og praktikpladser

MA orienterede om, at færre virksomheder i en periode i 2023 var blevet godkendt som praktiksted, men at det her fra januar 2024 så fornuftigt ud.

AKT orienterede om, at TEC ser nærmere på en AUB-pulje, hvor der kan søges tilskud til projekter for at styrke arbejdet med lærepladser. Deadline er den 1. marts. Evt. ansøgning skal gå gennem udvalget, hvorfor JHEN vil blive kontaktet, såfremt det bliver relevant med en ansøgning.

10. Rammesætning af næste møde. Tid og sted mv.

Næste møde er planlagt til den 3. juni. Det blev besluttet, at mødet skal holdes i Hvidovre hos SOP.

Desuden blev det besluttet, at dagsordenspunkt om SOP og Lærepladser tages som de første, således at repræsentant fra SOP/Virksomhedscenter kan prioritere disse punkter.

Til næste møde inviteres Alexander Haslund Brøndsholm fra Industriens Uddannelser til dagsordenspunkt om EUD / med fokus på ny svendeprov, dimensionering, praktikerklæringer. Under samme dagsordenspunkt inviteres Fatima Hachem Ladefoged fra Dansk Metal.