

*Til medlemmerne af
Det Lokale Uddannelsesudvalg for transportområdet*

Referat af møde i det lokale uddannelsesudvalg 10. december 2024

Til stede:

Dick Posborg Peters
Michael Friis
Michael Ørum Henriksen
Per Nørregaard
Karen Nørgaard (Referent)
Andreas Ahlberg (elevrepræsentant)
Anne Faurschou
Karina Bai

Afbud fra:

Henrik Steenberg
Nicolai Thim
Malene Hovmand Nissen
Jan Kristensen

Dagsorden

1. Godkendelse af referatet fra sidste møde
2. **TEMA** – Klima Erhvervsskole
3. Nyt fra uddannelsesområdet
4. Bordet rundt
5. Eventuelt herunder forslag til møde datoer for 2025:
4. marts 2025 → er ændret til 24. februar 2025
3. juni 2025 → er ændret til 10. juni 2025
24. september 2025
3. december 2025

1. Godkendelse af referatet fra sidste møde

Referatet blev godkendt med en rettelse: Det var Flemming og ikke Henrik, der trak sig fra udvalget.

Michael Ø. spurgte til opfølgning på kommunikation til unge, specielt sabbatister. Der blev diskuteret, hvordan unge i sabbatår kan motiveres til at vælge erhvervsuddannelser frem for lavtlønnede job. TUR arbejder med initiativer som brobygning og informationsarrangementer rettet mod gymnasieelever og sabbatister. Et konkret eksempel blev delt fra lufthavnen, hvor 700 unge arbejder i lavtlønnede stillinger. Med blot et 7-dages kursus kan de opnå adgang til bedre betalte stillinger og dermed øge deres økonomiske potentiale betydeligt. Meritvejen blev fremhævet som en effektiv måde at reducere uddannelsestiden på og motivere flere unge.

2. Tema: Klima Erhvervsskole

Per orienterede om TEC's ambition om at være en ledende aktør inden for grønne uddannelser. TEC planlægger at implementere EPX-uddannelser på alle fem adresser. Samarbejder er allerede indledt med kommuner som Hvidovre og Brøndby for at engagere både unge og mellemvoksne i uddannelsesmuligheder inden for grønne erhverv.

I lyset af kommende krav fra ministeriet arbejder TEC også strategisk med at vælge, hvilke AMU-udbud der skal prioriteres. Fokus er på bæredygtighed og kvalitet. TEC har besluttet ikke at søge om udbud af flytekniske kurser grundet lav aktivitet og høj konkurrence. I stedet satses der på områder med større potentiale for vækst og relevans.

Per fremhævede, at klimaerhvervsskolen vil styrke TEC's evne til at tilbyde grønne kurser og samtidig opfylde kravene fra ministeriet.

3. Nyt fra uddannelsesområdet

Michael Ø. gennemgik den nye lager- og terminalbekendtgørelse, der gør det muligt at forkorte uddannelser ved at give merit. Dette forventes at tiltrække sabbatister, som hurtigt kan opnå kvalifikationer og komme i arbejde. Nye specialefag inden for automation og IT-integreret lagerarbejde bliver lanceret fra januar og skal styrke uddannelsens relevans.

Der blev diskuteret vigtigheden af en god onboarding-proces for elever. TEC introducerer en „uddannelsesbog“ som et dialogværktøj mellem elever, virksomheder og skolen. Værktøjet skal hjælpe med at reducere frafald og sikre bedre oplæring.

AMU-aktiviteten blev også drøftet. TUR har 180 udbydere, men antallet forventes reduceret til 140 i den kommende runde. Det blev understreget, at geografisk dækning og faglig bæredygtighed er afgørende for udbuddene. Der blev også talt om, hvordan klimaerhvervsskolen kan være et vigtigt argument for at opnå godkendelse af grønne kurser.

Copenhagen Skills blev fremhævet som et vigtigt samarbejde mellem Region Hovedstaden og erhvervsskolerne i regionen, herunder:

- Technical Education Copenhagen (TEC)
- NEXT Uddannelse København
- Hotel- og Restaurantskolen
- U/NORD
- Social- og Sundhedsskolen Hovedstaden (SOSU H)
- Diakonissestiftelsen

Samarbejdet har til formål at øge kendskabet til og interessen for erhvervsuddannelser gennem brobygningsaktiviteter, informationsarrangementer og materialer rettet mod elever, lærere og vejledere.

4. Bordet rundt

Anne: Efterspørger flere kurser på engelsk, da internationale virksomheder som DHL og Newrest nu bruger engelsk som hovedsprog. Hun foreslår specifikt kurser inden for lager, rengøring og transport. Efterspørgslen er stigende, og kurserne vil hjælpe med at integrere internationale medarbejdere bedre.

Michael F.: Orienterede om uddannelsesaktiviteter i lufthavnen. Behovet for vejgodsuddannelser og GMP-kurser til medicinalbranchen er stort. Mange unge arbejder i lufthavnen uden formelle kvalifikationer, og der er behov for at styrke deres kompetencer gennem relevante uddannelser.

Dick: Fremhævede udfordringer og muligheder inden for kranføreruddannelsen. Han arbejder på en øst-vest-model for at tiltrække flere elever og sikre bedre dækning på tværs af landet. Dialog med EUC Lillebælt om en mulig ansøgning er allerede indledt.

5. Eventuelt

Mødedatoer for 2025: Forslagene blev godkendt:

4. marts 2025 → er ændret til 24. februar 2025

3. juni 2025 → er ændret til 10. juni 2025

24. september 2025

3. december 2025

Michael F. orienterede om et nyt initiativ for at styrke elevrepræsentationen på TEC. Der arbejdes på at etablere et elevråd, der kan fungere på tværs af skolens adresser.

Per orienterede om, at lærlingeoprøret holder stiftende generalforsamling på TEC den 11. december. Foreningen vil arbejde for at styrke erhvervsskolernes rolle og øge samarbejdet med virksomheder om praktikpladser.

Mødet slut kl. 11.30.