

Referat - LUU VVS

Dato: Onsdag den 1. marts 2023
Kl. 09.00 - 12.00

Sted: TEC Gladsaxe, mødelokale 1.006

Tilstede:	Bjørn Due	Rør & Blik	BD
	Dan Jeppesen	Tvilling VVS	DJ
	Henrik Juul Rasmussen	Rør & Blik	HJR
	Tue Hækkerup	TEC	THAE
	Jan C I Pedersen	TEC	JCIP
	Steen Dyrhof	TEC	SDY
Afbud:	Søren Thomsen	Frederiksberg VVS	ST
	Lene Gonnsen	EVU	LG
	Anders	EVU	
	Kim Fusager Balle	Rør & Blik	KFB
	Mads Buus	elevrepræsentant	MB
	Per Bo Christiansen	TEC	PBCH
Referent:	Marianne Rydiander	TEC	MRY

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde
2. Meddelelser fra formanden
3. Meddelelser fra skolen
4. Meddelelser fra elevrepræsentanten
5. Meddelelser fra det faglige udvalg
6. Meddelelser fra arbejdsgiver/-tager
7. Rekrutterings- og opkvalificeringsforløb til svejser
8. EUX VVS
9. Eventuelt

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet blev godkendt.

Opfølgning på referat:

Midt på side 2 - vedr. optag på GF2 bliver ikke ændret fra 4 årlige optag, vi tager to hold ind af gangen og så længe der er venteliste fastholdes dette.

2. Meddelelser fra formanden

DJ

- Der er flere udfordringer i branchen ift. prisstigninger på materialer, nogle firmaer er udfordret på faldende antal opgaver
- Virkelig god opstilling til DM Skills
 - o Tue synes der manglede noget røre/gøre og at blik var repræsenteret
 - o 18. til 20. april 2024 afholdes det i Roskilde

3. Meddelelser fra skolen

THAE

- Havde i januar et fald i antallet af ansøgninger til GF2-optaget, pt. ligger vi over antallet af ansøgninger til apriloptaget set i forhold til 2022
- På trods af dyk i antallet af elever, så vil den nye bygning blive bygget. Arbejdet med dette vil blive påbegyndt i løbet af foråret

JCIP**a. Medarbejdersituationen i afdelingen**

Har ansat en køletekniker fra 15. marts 2023, dette kan på sigt give luft til efteruddannelseskurser samt VVS-undervisning.

Fortsætter med fokus på rekruttering. Er blevet interviewet af Utætheden. Kan måske få det gjort synligt på messerne i hhv. København og i Odense, vil gerne bede om hjælp til eksponering fra Tekniq.

TECs kommunikationsafdeling er sat på sagen omkring synliggørelse af annoncerne.

Har pt. 2 aktive stillingsopslag.

Måske det skal gøres mere gennemskueligt hvad det omhandler at være underviser. Ift. de fem års erhvervserfaring er det noget der kan dispenseres fra. Disse beslutninger tages på baggrund af ansøgernes holdning til det at være underviser, det er også ift. hvordan man vil gå til eleverne. Vil meget gerne give medarbejderne mere pædagogisk undervisning.

Lige nu mangler der minimum tre medarbejdere i afdelingen.

b. Opfølgning certifikatprøver

Køleteknik (KMO) der har været 8 EUD'er oppe, alle er bestået. Der deltog 6 elever fra SDE som også bestod. 15 elever fra el-afdelingen og 10 kursister var på et andet hold. Kun en elev skal til omprøvning.

Der er efterspørgsel på KMO og varmepumpekurser.

Har ikke afviklet A-certifikat i 1. kvartal, der har ikke været tilmeldinger til det.

Der har være 4 EUD-elever oppe til Fjernvarme, en elev bestod ikke. Er ved at udvikle fjernvarmecertifikatet i samarbejde med skolens digitaliseringsafdeling.

Har planlagt et HEAT-kursus i 2. kvartal. Afventer datoer ift. HOFOR.

c. Uddannelsesplanlægning

Har været nødsaget til at flytte undervisningen i plastsvejsning, det har handlet om at vi ikke har maskinerne til det og derefter skal godkendes til at afvikle undervisningen.

Der er indgået samarbejdsaftale med U/Nord omkring plastsvejs. Der kan også komme aftaler omkring samlet indkøb for flere skoler.

Måske nogle af vores elever kan få deres plastsvejsundervisning i Hillerød.

Der er kun 6 censorer pt., 2 på Sjælland og 4 i Jylland. DJ mener fagligt udvalg skal arbejde videre på hvem der kan blive censor på dette forløb.

Skolen får mange udgifter ifm. censurering af dette ud over alle de øvrige ekstra udgifter.

Ved at andre skoler tager penge for udstedelse af certifikater.

Det er problematisk med betaling for certifikater, da det er et krav for at få udstedt sit svendebrev.

JCIP tager drøftelsen videre på næste skoleledermøde.

Fjernvarmesvejseren er startet op, undervisningen afvikles i Ballerup og Hvidovre.

Ny version

Udvikler løbende sideløbende med undervisningen der skal varetages.

Vi sender informationer ud til mestrene/eleverne om valg af certifikater, men forventer at køre USME i første omgang. Løbende med dette udvikles materialer til Energiteknisk Innovation.

Skills og regionsmesterskab

God konkurrence til DM, god oplevelse.

DJ fortalte at til næste år skal oprydning også være en del af opgaven. Tre af fire elever havde ikke fået testet deres opgave godt nok inden aflevering.

VVS og EI-standende var i år rigtige godt placeret og flotte stande.

Herningsholm bruger meget tid på træning op til diverse mesterskaber.

Praktikerklæringer opfølgning

Der tages kontakt til den enkelte virksomhed, hvis der er nogle enkelte problemstillinger.

Praktikerklæringerne sendes ud sammen med indkaldelserne, de kan også udfyldes elektroniske.

AMU 1. og 2. kvartal 2023

Ikke yderligere end tidligere nævnt.

d. Skoleoplæringscentret (tidligere Praktikcenter)

6 lærlinge i alt
1 elever møder i skoleoplæringscentret
4 på skole
1 er i delaftale

Siden sidste møde er 5 lærlinge stoppet, 2 har fået uddannelsesaftale, 2 er stoppet efter eget ønske og 1 er overflyttet til U/Nord.

René Dyrby Carlson er ny chef for Skoleoplæringscentret, han vil fortsat være leder af malerafdelingen.

e. EUD-sekretariatet v/MAL

Sendes ud med referatet som bilag.

DJ spurgte om der er en fordeling på specialerne, JCIP svarede at det er der ikke umiddelbart.

Holder åbent hus for virksomheder, der vil også være speeddating for virksomheder uden lærlinge. Melder datoen ud i god tid.

Uddelte et eksempel på et fakta ark omkring hvad eleverne på GF2 opnår af mål. Et fakta ark vil kunne være et supplement til elevernes ansøgning og CV.

Ø'ernes emner:
Fjernvarmecertifikat
Ny version af uddannelsen
Den grønne bog
Undervisningsmaterialer og systemerne der bruges
Udviklingen i branchen

4. Meddelelser fra elevrepræsentanten

Afbud fra Mads pga. svendeprøvestart på mandag.
Vil ved næste opstart prøve at finde to nye elevrepræsentanter, Mads vil gerne hjælpe med til at finde dem.

5. Meddelelser fra det faglige udvalg

Ingen bemærkninger.

6. Meddelelser fra arbejdsgiver/-tager

BD

Har pt. 61 arbejdsløse, hvilket svare til cirka 3 %. Mange får nyt job med det samme. DJ fortalte, at flere private er begyndt igen at sætte gang i opgaver. Andre store opgaver bliver ikke effektueret. Det er positivt, at markedet ikke er gået så meget i stå som forventet.

19. august afholdes der event omkring 150-års jubilæum, har spurgt Bradtberg om en røre/gøre stand.

DJ

Nogle af dem der søger job som lærling i øjeblikket er i tvivl om, hvad uddannelsen går ud på. THAE fortalte, at der pt. er en forsigtighed omkring det at tage lærlinge i virksomhederne.

JCIP spurgte om der i branchen er en udfordring med racisme/forskelsbehandling? BD oplever det ikke som værende normalen. Skolen får desværre henvendelser fra virksomheder der ønsker en særlig type lærlinge. BD vil gerne vide hvilke firmaer der gør dette, dette skal der tages hånd om med det samme.

THAE foreslog, at punktet tages op igen på næste møde.

7. Rekrutterings- og opkvalificeringsforløb til svejser

Er sat i gang.

HJR fortalte, at disse medarbejdere er i høj kurs. Alle er kommet i arbejde efterfølgende, cirka 40 % er efterfølgende kommet i voksenlære.

8. EUX VVS

JCIP og MAL ser ind på hvilke virksomheder, der har interesse i at tage EUX-lærlinge. Der følges op igen på næste møde.

9. Eventuelt

JCIP

- Kan formen ændres på møderne, så eleverne i afdelingen kan besøges? Dette var der opbakning til

LUU-møder 2023:

31. maj

13. september

6. december

Opsamling til næste LUU-møde;

-

Punkter til næste dagsorden - LUU;

- Efteruddannelsesudbud (fast punkt)
- Drøftelse omkring racisme/forskelsbehandling af elever