

## Referat - LUU Elektriker, møde nr. 136

Dato: Fredag den 7. december 2023

Sted: TEC Frederiksberg

Tilstede:	Karen Gildbro Nielsen	DEF	KGN
	Lars Rask Nielsen (ved Karen)	DEF	LRN
	Carsten Pedersen (ved Karen)	DEF	CPE
	Martin Johansen	SIF Gruppen	MJ
	Lars Ole Frederiksen	NEXT, virksomhedskonsulent	LOF
	Tue Hækkerup	TEC, uddannelseschef	THAE
	Kristian Kildemoes Foss	TEC, uddannelsesleder	KKF
	Søren Nyvold Dehn	TEC, uddannelsesleder	TPJ
	Britt E. Christiansen	TEC, leder skoleoplæring	BEC

Afbud:	Henrik Bossen	Kemp & Lauritzen	HB
	Henrik Vilhelm Priskorn	EVU	HVP
	Peter Strøm	EI-Strøm	PS
	Christian Cremonesi	NEXT, uddannelsesleder	CCK
	Johnny Agerby	NEXT, underviser	JAG
	Zenia Iversen	TEC, elevrepræsentant	ZI
	Michael Elbo	TEC, uddannelsesleder	ME

Referent:	Marianne Rydiander	TEC	MRY
-----------	--------------------	-----	-----

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra den 22. september 2023
2. Nyt fra EVU v/HVP
3. Nyt fra branchen
4. Nyt fra elevrepræsentant v/Zenia og Peter
5. 5 ugers forlængelse af uddannelsen – Status for implementeringer v/ME
6. Nyt fra TEC Skoleoplæring
7. Lærepladser/uddannelsesaftaler
8. Nyt fra NEXT
9. Nyt fra TEC
10. Pædagogisk udvikling på uddannelsen, evt. fondansøgning v/KKF
11. Diversitet
12. Eventuelt
13. Næste møde

Mødet startede med en præsentationsrunde.

### 1. Godkendelse af referat fra den 22. september 2023

Referatet blev godkendt.

### 2. Nyt fra EVU v/Henrik/Gorm

- a. Generelt
- b. Status på 5 ugers ekstra undervisning på H1

Ingen repræsentant fra EVU deltog.

### 3. Nyt fra branchen

#### a. Dansk EI-forbund og Tekniq

**KGN**

Klasseambassadør ordningen går godt. De inviteres til julefrokost næste onsdag.

CPE – det går godt, og eleverne kommer med gode input. Disse input gives videre til THAE, ME og KKF.  
Desværre er der flere elever der ikke ved hvad det vil sige at have en tillidsrepræsentant.

Har spurgt KKF om Dansk EI-forbund kan komme på TEC og se nye teknologier indenfor branchen.

#### **b. Branchens behov/spørgeskemaundersøgelse**

Har ikke noget nyt omkring dette.

#### **4. Nyt fra elevrepræsentant v/Zenia**

Udgår da der er afbud fra Zenia.

#### **5. 5 ugers forlængelse af uddannelsen**

THAE for ME

- Der er blevet udarbejdet en model for, hvordan holdene vil blive udbudt i 2024
  - o Der tages færre elever ind på GF2 i 2024, tager 21 hold ind i løbet af hele året
  - o Derfor kommer der til at starte færre elever på H1
- Medarbejderne skal have fagfaglig kompetenceudvikling
- Nogle medarbejdere flyttes fra GF2 til H1
- I 2025 vil der være lidt færre elever igennem end i 2023, men der vil ikke være en stor forskel i antallet
- U/Nord, Roskilde Tekniske Skole samt Den Jyske Håndværkerskole er inviteret til at indgå i en samlet udvikling af undervisningen på det nye H1. Udvalget bakker op om samarbejdet med de andre skoler
- I elevtaxameter vil forlængelsen af H1 i 2024 koste kr. 2,5 million og i investeringer vil det koste kr. 2,5 million. Samtidig er der en nedregulering på taxameteret, derfor får TEC pga. 5 ugers forlængelsen en samlet udgift på kr. 5,5 million
- Modulpakken og AMU-udbud er skåret ned også for at give plads til forlængelsen
- Modulsammensætningen vil der blive set ind på, tages op på et senere LUU-møde som tema
- Er i kontakt med en producent omkring materiale til undervisning

LRN er selvfølgelig ked af, at der bliver aflyst efteruddannelseskurser. Men forstår begrundelsen.

CPE kan man tage alle GF2-eleverne ind på H1? THAE svarede at det kan man ikke, derfor tages der færre GF2-elever ind i 2024.

KGN bakker op om, at skolen tilpasser elevindtaget ift. lokaler, medarbejderressourcer og hvor mange der er plads til på H1.

MJ opfordrede til at modul- og efteruddannelsesudbud drøftes med LUU.

#### **6. Nyt fra TEC Skoleoplæring (Data fremlagt via bilag til dagsordenen)**

Har haft stor fokus på at gøre eleverne klar til når de skal på hovedforløb. Håber på denne måde at få flere elever hurtigere ud i en læreplads.

Vil gerne have lærlingene ud på virksomhedsbesøg.

Det er ikke TEC der har optagelsessamtalerne med eleverne på RTS.

Der er en stor udfordring omkring sygdom, der er i dag mødt cirka 20 ind ud af 55. BEC oplever ikke at transport til Stamholmen er grunden til elevernes fravær.

## 7. Lærepladser/uddannelsesaftaler (Data fremlagt via bilag til dagsordenen)

Er sendt ud som bilag.

KGN synes det ser ud som om %-planen overholdes.

THAE fortalte skolen forventer, at %-målene bliver opfyldt. Dog tæller august- og oktoberoptagene først i 2024.

TEC er ikke dem der er nået længst, men har en flot progression i tallene.

## 8. Nyt fra NEXT

LOF

Forventer ikke et hold i Ishøj til januar.

Er der nogle virksomheder der vil stille op til en infoaften på Nørrebro den 11. januar 2024? Hvis dette har interesse så meld gerne tilbage til LOF. Der sender mail med info til MJ og LRN.

- a. Generelt
- b. GF2

## 9. Nyt fra TEC

### a. Generelt v/THAE

- Er i gang med et stort arbejde omkring en ny strategi for TEC, den vil være færdig i løbet af 1. kvartal 2024
  - o Tiltrækning af elever
  - o Fastholdelse af elever
  - o Fokus på interne processer mellem afdelingerne
  - o Pædagogisk og didaktisk fokus
- Budget 2024
  - o Er fortsat påvirket af faldende elevtal, dette er på landsplan
  - o Det ser ud som om der er en lille positiv udvikling i elevsøgning til januar 2024
  - o Udmeldingen på TEC er, at der ikke vil komme personaletilpasninger på baggrund af budget 2024
  - o Der er stor fokus i afdelingen på indkøb af materiale og værktøj
- Ny organisering for EUD-sekretariatet
  - o Kirsten Eskildsen har sagt op på TEC og er nu kommunikationschef på Maskinmesterskolen
  - o Morten Almlund er nu leder for Karriere og Virksomhedsservice
    - Denne del af EUD-sekretariatet er flyttet over i Tues chefområde
    - Morten er i gang med en pipeline beskrivelse for konsulentarbejdet, når denne beskrivelse er færdig, vil Morten blive inviteret med på et LUU-møde

LRN

- På sidste skuemesterkonference blev trusler drøftet, hvad gør TEC ift. dette? THAE svarede, at det ikke er noget der bliver tolereret på TEC, dette fremgår tydeligt af skolens studie- og ordensregler. Hvis dette opleves, skal en leder kontaktes med det samme. Eleven vil i de fleste tilfælde blive hjemsendt med det samme, derefter vil der være en partshøring
- Hvis der er spørgsmål til afholdelse af prøve, er det EVU der skal kontaktes og ikke den enkelte skuemester. THAE orienterede om, at Gorm blev kontaktet inden afholdelsen af den pågældende prøve. Så det kan være det er nogle praktiske ting omkring afholdelsen, der er drøftet direkte med skuemesteren

- Nye regler omkring medaljer, kender TEC til disse? THAE fortalte, dette vil blive drøftet i afdelingen. Hvis en lærling får 12, må denne ikke blive lovet at få en medalje
- Ved ønske om svendep prøve på engelsk er det EVU dette skal aftales med.

## **b. GF2 v/KKF**

- Kommende eksamen afvikles efter de nye regler
- Forventer at starte 8 hold op til januar
- Opnåelse af trepartsmaal
  - o Er lige nu på 65 %
  - o Afholder speeddating som alle kaster uddannelsesaftaler af sig, desuden kommer flere virksomheder løbende på besøg
  - o Student polls bliver gennemført løbende i klasserne, dette giver en god indikation af hvordan det går i den enkelte klasse
  - o Gør meget for at fortælle eleverne hvordan de skal møde virksomhederne

## **c. H1 v/ME**

Er der orienteret om under tidligere punkt.  
Bilag til punktet er udsendt.

## **d. Moduler og AMU v/ME**

Bilag til punktet er udsendt.

## **e. EUX v/SND**

Af 140 GF1-EUX har lidt mere end halvdelen valgt elektriker, så der startes op med tre store GF2-hold til januar.

En undersøgelse viser, at 50 % af udlærte EUX-elektrikere læser videre efter endt uddannelse.

Har etableret elevråd og prøver flere tiltag for at øge trivslen på EUX.  
Vil gerne prøve at skabe en klasseidentitet og en EUX-identitet.

Er i gang med at se på det nye indhold i uddannelsen der skal tilpasses EUX også.

## **10. Pædagogisk udvikling på uddannelsen, evt. fondsansøgning v/KKF**

Har sendt en fondsansøgning med ønske om midler til udvikling af moduler. Desværre fik TEC i går et afslag på ansøgningen.

På baggrund af den nye bekendtgørelse er der blevet udarbejdet ny LUP, den på GF2 er færdig.  
Fokus på hvordan arbejdet i undervisningen passer sammen med LUP.

Peersupervision er sat i gang i afdelingen, underviserne kommer på besøg hos hinanden og oplever undervisning.

Har en instruktørworkshop under udvikling.

Stor fokus på kvalitet i undervisningen.

CP gjorde opmærksom på, at nogle af klasseambassadørerne har efterlyst den røde tråd i uddannelsen.

Nogle elever har efterlyst videooptagelser af undervisningen, så undervisningen kan følges på trods af sygdom.

KGN – kan en underviser inviteres med til at deltage i et LUU-møde og fortælle om, hvordan en LUP praktisk tages ind i undervisningen.

## 11. Diversitet

### a. Branchen v/KGN og HB

Er ikke blevet inddraget i nogle sager.

Der er tildelt midler til eleverne omkring kvindenetværk.

### b. Skolen v/THAE

Udsendelsen på TV2 Echo kan tolkes på mange måder. Deres eksempel mister desværre meningen, da elektrikerlevnen efterfølgende mister sin læreplads.

Hvis skolen får besked om en elev eller lærling der oplever diskrimination, så vil der blive taget fat i sagen med det samme.

Eleverne skal med det samme tage fat i en leder, underviser eller konsulent. Uanset om det de oplever er på skolen, i forbindelse med lærepladssøgning eller når de er i praktik.

Skolen går gerne i en seriøs drøftelse med de virksomheder det vedrører.

Har udarbejdet en procedure til håndtering af dette, arbejder pt. på at det bliver en TEC-procedure.

En kvindelig lærling har oplevet, at når underviseren gik ud af lokalet, så sagde de andre elever nogle upassende ting til hende. KKF har holdt øje med klassen og haft en dialog med eleverne der har udtalt sig upassende. Virksomheden er der også blevet snakket med.

CP orienterede om, at elevernes tilbagemelding er at lærerne tager tingene seriøst.

LRN gjorde opmærksom på, at skolen skal huske at eleverne kan bruge DEF også.

Punktet vil være et fast punkt på dagsordenen fremadrettet.

## 12. Eventuelt

KKF

Har talt med nogle virksomheder som ikke ved, at der er kommet 5 ugers ekstra undervisning. Vil gerne have denne info ud til virksomhederne.

CP

Opfordrede til dialog om det der opbevares i virksomhederne af materiale ved tømning af pladser, TEC kan muligvis bruge det som undervisningsmateriale. Dette vil skolen meget gerne tage imod.

KGN

Tak for det gode samarbejde i 2023.

THAE

Tak til udvalget for at holde fokus på det LUU er til for.

CP

Det rykker på TEC og i den rigtige retning, meget positiv udvikling.

## 13. Næste møde

Afholdes den 14. marts 2024 kl. 9-12.

**LUU-møder 2024:**

13. juni kl. 9-12

26. september kl. 9-12

12. december kl. 9-12

---

**Opsamling til næste LUU-møde;**

- 

**Punkter til et kommende LUU-møde;**

- Modulsammensætning
- Pipeline beskrivelse for konsulentarbejdet v/MAL