

Referat - LUU Elektriker, møde nr. 139

Dato: Torsdag den 26. september 2024

Sted: TEC Frederiksberg

Tilstede:	Karen Gildbro Nielsen	DEF	KGN
	Lars Rask Nielsen	DEF	LRN
	Carsten Pedersen	DEF	CPE
	Martin Johansen	SIF Gruppen	MJ
	Kelvin Strømsholt	EVU	KS
	Johnny Agerby	NEXT, underviser	JAG
	Lars Ole Frederiksen	NEXT, virksomhedskonsulent	LOF
	Tue Hækkerup	TEC, uddannelseschef	THAE
	Michael Elbo	TEC, uddannelsesleder	ME
	Jan Bisgaard	TEC, uddannelsesleder	JB
	Anne Bach Pedersen	TEC, leder skoleoplæring	ABP

Afbud:	Henrik Bossen	Kemp & Lauritzen	HB
	Anders Sørensen	EI-Hjørnet	AS
	Christian Cremonesi	NEXT, uddannelsesleder	CCK
	Zenia Iversen	TEC, elevrepræsentant	ZI
	Søren Nyvold Dehn	TEC, uddannelsesleder	TPJ

Referent:	Marianne Rydiander	TEC	MRY
-----------	--------------------	-----	-----

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra den 13. juni 2024
2. Nyt fra EVU v/KS
3. Nyt fra branchen
4. Nyt fra elevrepræsentanterne v/Zenia og Peter
5. 5 ugers forlængelse af uddannelsen – Status for implementeringer v/ME
6. Nyt fra TEC Skoleoplæring v/ABP
7. Lærepladser/uddannelsesaftaler
8. Nyt fra NEXT
9. Nyt fra TEC
10. Diversitet
11. Eventuelt
12. Næste møde

Laila og Sami fortalte om LUP'en for H1 og H2. Materialet der blev vist og gennemgået, vil blive sendt ud sammen med referatet.

KGN - skuemestrene bør have læst elevernes opgaver inden eksaminationen. KS gjorde opmærksom på, at det er et spørgsmål om økonomi til skuemestrenes forberedelser. Desuden vil censorerne have forskellige tilgange til eventuel forberedelse.

JB fortalte, at hvis man er censor i det danske uddannelsessystem, så er man forpligtet til at forberede sig til den eksamen man skal være censor ved.

Sami fortalte, at der er fokus på at få alt undervisningsmateriale på ItsLearning. Så kan eleverne bedre følge med i forløbets indhold.

1. Godkendelse af referat fra den 13. juni 2024

Referatet blev godkendt.

2. Nyt fra EVU v/Kelvin

a. Generelt

- Der er udsendt nyhedsbrev ud til alle LUU-medlemmer, efterfølgende sendes det til skolelederne med eventuelt supplerende oplysninger. Ida hos STUK modtager også nyhedsbrevene
 - o På sidste skoleledermøde blev kriterier for håndværksmæssig udførsel drøftet, disse skal være gældende fra 1. januar 2025. Der vil blive afholdt en konference for skuemestrene omkring dette, da det kræver at skuemestrene ser ens på kriterierne
JB gjorde opmærksom på, at der er flere elever der overvejer at droppe ud af uddannelsen på baggrund af disse kriterier
 - o Der er udarbejdet en liste med udstyr som EVU mener der skal være til stede i undervisningen, denne blev ligeledes drøftet på skoleledermødet
THAE kommenterede, at denne liste ikke er udarbejdet i samarbejde med skolerne og skolerne vil få svært ved at kunne opfylde dette da der er en del økonomi i det. KS svarede at listen er vejledende og ikke et krav
 - o Merit blev også drøftet
 - o Forkortelse af uddannelsen for studenter blev drøftet, skolerne skal sikre at uddannelsesaftalen er korrekt udfyldt. Derfor skal dette være en del af realkompetencevurderingen
JB kommenterede, at skolen ikke kan være ansvarlig for dette hvis ikke eleven selv oplyser det. KS svarede at men elevens underskrift på blanketten, hvor studentereksamen ikke er oplyst, er nok til at skolen fratages ansvaret
 - o Vidensportalen bliver løbende opdateret, denne kan eventuelt vises på et lærermøde
 - o Vil gerne have JB's hjælp til at få afprøvet EVUs chatbot i matematik på D-niveau, sender link og tekst til Jan. THAE spurgte om, chatbotten er GDPR-sikret? Dette har der i andre eksempler været udfordringer med. KS svarede, at det har der været opmærksomhed på ved udarbejdelse af den
 - o Workshop om udvikling af H2-prøver, vil gerne sikre ensrettede prøver på alle skoler
 - o Der er også en workshop for automation
 - o Ny uddannelsesbekendtgørelse fra 2025, arbejder på at få implementeret AI i uddannelsens indhold. JB gjorde opmærksom på, at EVU i denne forbindelse skal have kendskab til skolernes eksamensregler. Eksaminationstypen skal også være med i overvejelserne. STUK har udsendt et hyrdebrev omkring brug af AI ved eksamener

Tue gjorde opmærksom på, at skolen har behov for ro til at få den nye undervisning udviklet, har ikke brug for alle de løbende ændringer i regler, vejledninger og retningslinjer der udsendes af EVU. Den store udfordring er, at der ikke sker ændringer i tildeling af midler på baggrund af alle disse ændringer.

Skolerne får pålagt flere og flere udgifter, men økonomien bliver der ikke ændret på.

3. Nyt fra branchen

a. Dansk EI-forbund

KGn viste rapporten "Arbejdskraft på det el-tekniske område frem mod 2035", konklusionerne fremgår af de første 5 sider.

Bilag om grønomsstilling er sendt ud inden mødet.

Vil gerne have drøftet bilagene på et senere møde, dette drøftes i formandskabet inden det kommer på dagsordenen.

Viste og fortalte om <https://groenvirkelighednu.def.dk/>.

b. Tekniq

HBs punkt flyttes til næste møde.

4. Nyt fra elevrepræsentant v/Zenia

Zenia er på skole.

5. 5 ugers forlængelse af uddannelsen

Drøftet tidligere på mødet.

6. Nyt fra TEC Skoleoplæring v/ABP

Bilag med elevtal blev sendt ud inden mødet.

Bygger området om, får flere båse og en lounge til eleverne.
Udsender til Campus Hvidovre en liste med hvad SOP EI kan løfte af opgaver.
Har igangsat flere initiativer.

Måske et møde i LUU kan forlægges til SOP i Hvidovre i starten af 2025.

KGn var på besøg i SOP sammen med CPE, det var en positiv oplevelse. Tiltagene der er igangsat kan mærkes.

7. Lærepladser/uddannelsesaftaler

Bilag er sendt ud inden mødet.

8. Nyt fra NEXT

a. Generelt

- Christian er fortsat på orlov
- Er blevet kontaktet af Bridge, en undersøgelse der er iværksat af blandt andet EVU

b. GF2

- 20 % frafald efter 6 uger
- Det er et udfordret hold

9. Nyt fra TEC

a. Generelt v/THAE

- Er blevet Klimaerhvervsskole på transportområdet men det vil påvirke hele TEC. Flere skoler har brokket sig over, at det er TEC der blev valgt. Nogle parter mener de skulle have været inde over beslutningen. For skolens største uddannelser er det vigtigt at eksperimenterne, alle parter der vil være en del af eksperimenterne bliver inviteret ind i arbejdet
- Der arbejdes på TEC med et projekt omkring flytning af Campus Frederiksberg til Ørestaden, dette er i samarbejde med blandt andet andre skoler. Hvis det lykkes, er det virkelig positivt. Ved at bygge en ny skole får uddannelserne nogle rammer der er bygget til undervisning
- Er i dialog med RTS omkring udbud af moduler og AMU, den samme snak vil U/Nord blive inviteret til. Sammen kan et bredere udbyd og en større gennemførelse sikres
- Der afvikles forsøg omkring AI på elektrikeruddannelsen
 - o Blandt andet med andre undervisningsformer
 - o Lærernes forberedelse
 - o Rettelse af opgaver
- Der arbejdes i afdelingen med kvalitet i undervisningen, ansættelse af nye medarbejdere og en højere standard på udstyr – dette har haft en positiv indflydelse på uddannelsen. Står fortsat med et stort efterslæb på DEP når efterslæbet er indhentet, vil der kunne tages flere elever ind

KS og MJ – dejligt med de positive meldinger.

b. Drøftelse af FKB v/THAE

Der var ingen ønsker fra udvalget ift. en prioritering imellem elektrikeruddannelsen og AMU, og der var ingen ønsker om prioritering mellem de forskellige FKB'er.

c. GF2 v/JB

- Har skruet ned på antallet af hold der startes op i 2025
Har lige nu en venteliste på 90 til optaget på oktober, vil gerne kunne tage de mest egnede elever ind. Men søger lige nu efter hvad reglerne omkring optagelsen er, særligt ift. en eventuel udvælgelsesproces blandt tilmeldingerne
- Fokus på pædagogisk forståelse og kvalitet i uddannelsen
- Flere medarbejdere skal på DEP i løbet af 2025
- Positiv virkning på baggrund af ansættelsen af støttepersonerne i området

d. H1 og H2 v/ME

- Mangler pt. 6 undervisere, håber ventetiden på 15 måneder kan reduceres når medarbejderressourcerne er på plads
- Medarbejdere skal på DEP

e. Moduler og AMU v/ME

Bilag til punktet er udsendt.

- Der foretages en rotation mellem medarbejderne på H1/H2 og modulerne
- Medarbejdere skal på DEP
- Opdatering af modul 3.4 er ved at være gennemført
- Har investeret meget i nyt udstyr
- Oplever efterspørgsel på kurser i LAUS og fiber

KS orienterede om, at det bliver den innovative proces der skal bedømmes og ikke produktet.

f. EUX v/SND

ME har en drøftelse med SND omkring modulvalg.

g. LUP på H1 og H2 v/JB

Taget før dagsordenens punkt 1.

10. Diversitet

Ikke noget nyt.

11. Eventuelt

KS

Lærerne må gerne sende eleverne i retning af talentprogrammet. Talentcamp retter sig mod elever der er startet på modulerne. JB - måske kunne ses ind på talentcamps for GF2-elever.

12. Næste møde

Afholdes den 18. december 2024 kl. 10-13.

THAE håber til næste møde at kunne fortælle om den nye uddannelsesreform.

LUU-møder 2025:

13. marts kl. 10-13

20. juni kl. 10-13

11. september kl. 10-13

11. december kl. 10-13

Opsamling til næste LUU-møde;

- Ny uddannelsesreform v/THAE
-

Punkter til et kommende LUU-møde;

- Modulsammensætning
- Pipeline beskrivelse for konsulentarbejdet v/MAL