

Referat - LUU VVS

Dato: Onsdag den 9. juni 2021
Kl. 09.00 - 12.00

Sted: På ZOOM

Tilstede:	Søren Thomsen	Frederiksberg VVS	ST
	Bjørn Due	Rør & Blik	BD
	Dan Jeppesen	Tvilling VVS	DJ
	Lene Gonnsen	EVU	LG
	Per Buron	TEC	PB
	Jan C I Pedersen	TEC	JCIP
	Morten Almlund	TEC	MAL
	Per Bo Christiansen	TEC/Praktikcenter	PBCH
	Mads Buus	elevrepræsentant	MB

Afbud:	Christian Ingebrekt Jensen	Rør & Blik	CIJ
	Kim Fusager Balle	Rør & Blik	KFB
	Tommy G Schmidt	TEC	TGS

Referent:	Marianne Rydiander	TEC	MRY
-----------	--------------------	-----	-----

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde
2. Meddelelser fra formanden
3. Meddelelser fra skolen
4. Meddelelser fra elevrepræsentanten
5. Meddelelser fra det faglige udvalg
6. Meddelelser fra arbejdsgiver/-tager
7. Eventuelt

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet blev godkendt.

2. Meddelelser fra formanden

DJ

- Der er problemer ift. levering af materialer i alle virksomheder (gælder desværre også mange andre brancher)

3. Meddelelser fra skolen

a. Præsentation af ny chef og organisation på TEC

Bilag med ny organisationsplan er sendt ud, den er gældende pr. 1. juni 2021.
Den nye chef for det chefområde VVS & Køl er i hedder Tue Hækkerup. PB deltager i dagens møde, da Tue ikke havde mulighed for at deltage pga. ansættelsessamtaler.

Håber på gode samarbejder på tværs af EL og VVS, der er en masse sammenfaldende fag.
Forventer dette samarbejde bliver endnu bredere på baggrund af den nye organisation.

b. Status Covid-19

Har haft to smittetilfælde, men begge elever var smittet uden symptomer og er tilbage nu.
Der er ikke andre smittetilfælde på de to berørte hold.

Der er på skolen fortsat restriktioner ift. Covid-19. Testcentrene på skolens adresser fungerer rigtig godt, det er på baggrund af mere end 200.000 gennemførte test fundet 13 smittetilfælde.

Eleverne er gode til at overholde restriktionerne.

Nogle elever er fritaget for brug af mundbind.

ST har haft fat i en lærling der ikke ville bruge mundbind, dette kan give problemer ift. resten af uddannelsen da der skal bruges støvmaske ved nogle opgaver. Efter dette blev påpeget har eleven brugt mundbind.

Alle gæster til svendeprøveafslutninger skal vise coronapas. Svendeprøveafslutningen bliver denne gang afholdt opdelt på hold, da der fortsat er restriktioner på dette område.

Eleverne skal i samarbejde med mester finde ud af, hvem de fem gæster skal være.

c. Ny version

Arbejder fortsat med implementering af de nye fag.

H1 starter på den nye version i 3. kvartal og H2 i 4. kvartal. Det har været svært med overgangen til ny version pga. corona nedlukninger.

Der er mange nye fag der skal beskrives.

Er i gang med etablering af et nyt varmpumpe værksted.

d. Opfølgning certifikatprøver

4 valgte KMO, alle fire bestod.

7 havde valgt FJR, 5 bestod.

4 valgte A-certifikat, ingen bestod teoriprøven. Dette er der fokus på i afdelingen. Vil gerne koble både fjernundervisning og videoer op på undervisningen. De tre der deltog fra tidligere EUD-hold bestod ikke teoriprøven og vi vil forsøge at samle op på disse efterfølgende i 2. halvår 2021.

e. Chikane sager GF2

JCIP har haft håndteringen oppe på et afdelingsmøde. Den pågældende elev har rost lærerne for måden at håndtere sagen på. Desværre har hun valgt at stoppe på uddannelsen.

En anden elev har haft nogle oplevelser ude i praktik.

Der skal være fokus på dette i branchen også.

DJ har ansat en kvindelig lærling, havde inden opstart en drøftelse med medarbejderne omkring dette.

Det skal ved start på grundforløb drøftes med de nye elever.

f. Uddannelsesplanlægning

Har udfordringer med planlægning af A-certifikat i 3. kvartal. Kølekurser og FJR er planlagt i både 3. og 4. kvartal.

Afvikler HEAT i samarbejde med HOFOR og Frederiksberg Forsyning i uge 35 og uge 46. Det anbefales at man har FJR inden deltagelse på dette kursus, men det er pt. ikke et adgangskrav.

5. til 7. november afholdes BootCamp på TEC Gladsaxe.

AutoCAD, varmpumper og blikkenslagerarbejde bliver en del af programmet for dagene.

Varmpumpeværkstedet bliver opbygget af blandt andet sponsorater og vises frem på næste møde i LUU.

Der er fundet en ny medarbejder til opstart den 1. august 2021.
Vil gerne ansætte en medarbejder mere til køl, håber der er nyt om dette på næste møde.

Har med succes haft medarbejdere på kompetenceudvikling med midler fra Statens
Kompetencefond.

Mads fortalte, at online undervisning er blevet bedre. Men nogle fag er blevet trukket ud over
længere tid end det var nødvendigt.

DJ synes det er forkert, at lærerne ikke har online undervisning fra skolen. Mangler også
krav fra lærernes side omkring hjemmearbejde mens der er online undervisning.

g. Praktikcenter-elever v/PBCH

PBCH

- Der er pt. 10 elever tilknyttet Praktikcentret, 5 er tilbage i praktik, 4 i delaftale og 1 på skole
- Desværre er nogle af eleverne udfordret sprogligt, eleverne er blevet henvist til diverse kurser
- Har haft 30 elever igennem i år allerede, så der er stor omsætning
- Uddannelserne fra Ballerup flyttes til andre TEC adresser, TEC Ballerup er blevet solgt og der bygges op til 5.000 kvm i Gladsaxe
 - DJ har haft det oppe på møde i Tekniq, der er bekymring hos smede ift. hvor denne uddannelse bliver placeret. Det bliver svært at flytte både kursister og lærlinge til Avedøre Holme

MAL

- De præsenterede tal for elever og uddannelsesaftaler er et øjebliksbillede på de to GF2 hold, som bliver færdige her i juni måned, og de er nået til 17. af de 20 uger i forløbet
 - o Der startede i alt 46 elever (januar 21)
 - o Der er 37 aktive elever på de to hold nu
 - o Af dem har 24 elever en uddannelsesaftale. Det svarer til 65%
 - o Der skal yderligere 6 elever, som skal have uddannelsesaftaler for at nå det fremtidige mål om at 80% har en uddannelsesaftale ved forløbets afslutning
 - o 4 er i gang med konkrete samtaler/aftaler med virksomheder
- Der er tilstrækkeligt med ledige lærlingepladser til, at alle i princippet ville kunne få en lærlingeplads. Men der er ikke harmoni mellem virksomhedernes ønsker og elevernes profiler. Mismatch skyldes virksomheders krav til specialer og krav om særlig etnisk baggrund
 - o DJ vil gerne have, at virksomhederne bliver informeret om hvad det omfatter at have lærlinge der er energispecialister. Det opleves fortsat at en del virksomheder ikke kender tilstrækkeligt til de forskellige specialer i uddannelsen

4. Meddelelser fra elevrepræsentanten

MB

Der er ønske fra klassen om løbende opfølgning med lærerne omkring hvordan det går med skoleperioden. Kunne godt tænke sig en frivillig 1-1 med underviseren.

Ved godt det selvfølgelig bliver nemmere når undervisningen bliver fysisk. JCIP fortalte, at der faktisk er planlagt med kontaktlærersamtaler. JCIP sørger for det bliver mere synligt for eleverne.

Der er stor forskel på elevernes engagement og brug af diverse teknikker ift. noter i undervisningstiden.

JCIP fortalte, at der er samlet meget godt materiale på campus delen af Itslearning, som kan bruges af alle til særligt dette.

PB gjorde opmærksom på, at der indenfor blandt andet VVS bliver gjort meget ud af onboarding for eleverne. Kommende elever skal være bekendt med kravene på uddannelsen, både ift. niveau på fag og til elevernes eget engagement.

5. Meddelelser fra det faglige udvalg

LG

- Faglærer kursus i uge 26, stort set alle skoler er repræsenteret dog desværre ikke så mange deltagerne som tidligere. Der vil blive afholdt skoleledermøde i denne forbindelse

- DM Skills i Høng, inden DM afholdes skal der afvikles både skole- og regionsmesterskaber
- Der er i trepartsaftalen et parameter om at 60 % af eleverne på GF2 skal have en uddannelsesaftale i uge 15 og 80 % i uge 20. Der er også fokus på rekruttering af nye elever i aftalen
 - o Håber der kommer en tilbagemelding til skolerne i næste uge omkring fordeling af midlerne
- PB spurgte om der gives midler til opsøgende arbejde? LG fortalte, at der gives ikke midler til de opgaver skolerne skal løfte i forvejen
- Der er ny procedure for godkendelse af virksomheder
 - o Hvis en virksomhed ikke har lærlinge i to år mister virksomheden sin godkendelse og skal søge godkendelse igen
 - o Nye praktikmål træder i kraft 1. oktober 2021

6. Meddelelser fra arbejdsgiver/- tager

BD

- Har haft mange henvendelser fra lærlinge ift. brug af mundbind, der er opbakning til håndteringen på skolerne
- Hvornår er der en afklaring omkring flytning af uddannelser? PB svarede, at det er der ikke en deadline for på nuværende tidspunkt. Dog ved vi at byggeriet i Gladsaxe skal være færdigt i 2024
 - o Ballerup er solgt med lang overdragelse
- Forventer en invitation i god tid til skole- og regionsmesterskaber
- Er nede på 89 ledige
- Der er meget travlt i branchen
- Oplever et stigende antal konkurser i mindre virksomheder
- Der efterspørges efteruddannelseskurser og vejledning ift. videreuddannelse
 - o BD vil rigtig gerne have det af vide, hvis der er ledige pladser på kurser
- Er i gang med udvikling af kursus i forståelse af de unge mennesker, der bliver efter sommerferien afholdt en seminar dag omkring dette

ST

- Der er travlt i branchen, der er rigtig mange serviceopgaver
 - o Oplever desværre problemer med lang leveringstid på materialer og, at ansættelse af god arbejdskraft ikke er det nemmeste pt.

DJ

- Det er et meget stort problem med lange leveringstider på materialer
- Flere store virksomheder opkøber mindre virksomheder, for blandt andet at få arbejdskraften og serviceopgaverne

7. Eventuelt

PB

- Takker for samarbejdet

LUU-møder 2021:

1. september
24. november

Opsamling til næste LUU-møde;

-

Punkter til næste dagsorden - LUU;

- Efteruddannelsesudbud (fast punkt)
- Se det nye varmepumpeværksted