

Referat - LUU Elektriker, møde nr. 135

Dato: Fredag den 22. september 2023

Sted: TEC Frederiksberg

Tilstede:	Karen Gildbro Nielsen	DEF	KGN
	Henrik Vilhelm Priskorn	EVU	HVP
	Lars Rask Nielsen	DEF	LRN
	Carsten Pedersen	DEF	CPE
	Henrik Bossen	Kemp & Lauritzen	HB
	Christian Cremonesi	NEXT, uddannelsesleder	CCK
	Johnny Agerby	NEXT, underviser	JAG
	Lars Ole Frederiksen	NEXT, virksomhedskonsulent	LOF
	Tue Hækkerup	TEC, uddannelseschef	THAE
	Kristian Kildemoes Foss	TEC, uddannelsesleder	KKF
	Michael Elbo	TEC, uddannelsesleder	ME
	Søren Nyvold Dehn	TEC, uddannelsesleder	TPJ
	Britt E. Christiansen	TEC, leder skoleoplæring	BEC
	Zenia Iversen	TEC, elevrepræsentant	ZI

Afbud:	Peter Strøm	EI-Strøm	
	Martin Johansen	SIF Gruppen	MJ

Referent:	Marianne Rydiander	TEC	MRY
-----------	--------------------	-----	-----

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra den 12. juni 2023
2. Nyt fra EVU v/JHG
3. Nyt fra branchen
4. 5 ugers forlængelse af uddannelsen – konsekvenser og overvejelser v/THAE
5. Nyt fra TEC Skoleoplæring
6. Lærepladser/uddannelsesaftaler
7. Nyt fra NEXT
8. Nyt fra TEC
9. Nyt fra elevrepræsentant v/Zenia og Peter
10. Pædagogisk udvikling på uddannelsen v/KKF
11. Diversitet
12. Resultat overenskomstforhandlinger
13. Eventuelt
14. Næste møde

Mødet startede med en præsentationsrunde.

1. Godkendelse af referat fra den 12. juni 2023

Referatet blev godkendt.

2. Nyt fra EVU v/Henrik

a. Generelt

"Den Store Blå" er nu kommet ud i nye version på baggrund af den nye bekendtgørelse. Vejledning til prøverne er ikke længere i "Den Store Blå", de kan hentes på EVUs hjemmeside.

Det anbefales at bruge EVUs forslag til overgangsordning.

EVU har haft nogle repræsentanter i Gdansk. Landstræner Ole Olsen, workshopmanager Peter Madsen og dommer Peter Sikura var også med.

Har fået bevilliget 12 ugers træning op til de øvrige mesterskaber, som kan tilbydes som valgfrit specialefag.

b. Status på 5 ugers ekstra undervisning på H1

Den nye bekendtgørelse er trådt i kraft pr. 1. august 2023. Vil gerne have at H1 deles op i to forløb på hhv. 10 og 11 uger og gerne med cirka 3 til 4 måneders praktik imellem forløbene.

3. Nyt fra branchen

HB

Viste og gennemgik præsentation (sendes ud med referatet) omkring hvilke fokuspunkter der er aktuelle i branchen.

Kunderne begynder fremadrettet at stille krav til den grønne omstilling. Der vil på sigt også være fokus på diverse målinger omkring elforbrug. Det er store ændringer der er på vej i branchen. Der er ved at være mangel på arbejdskraft.

Flere kommuner og store virksomheder har stor fokus på krav til bæredygtighed i deres opgavebeskrivelser.

Lars spurgte om skolerne er klar til at udbyde kurser ift. bæredygtighed?

THAE: Skolen udbyder AMU jf. aftalen i LUU. Hvis LUU ønsker at drøfte en anden prioritering, vil TEC gerne drøfte mulighederne for det.

Resultat af overenskomstforhandlinger blev flyttet til dette punkt.

KGN

Det er i de private overenskomstforhandlingerne blevet præciseret, at der skal udpeges uddannelsesansvarlige i virksomhederne. Arbejdet skal støttes og styrkes.

Der er givet håndslag på at bakke op om dette. Der skal ses ind på hvad der skal udbydes af efteruddannelseskurser i Københavns området. HB fortalte, at det via overenskomstforhandlingerne er blevet slået fast at der skal være fokus på efteruddannelse også.

ME gjorde opmærksom på, at der skal tænkes anderledes omkring kurser til bæredygtighed.

THAE gjorde opmærksom på den begrænsning der er ifm. det taxameter skolerne får, som skal dække alle udgifter ift. undervisning – også aflønning af medarbejderne.

Måske der på modulerne skulle være plads at have både lærlinge og kursister.

CC fortalte, at blandt andet Novo ofte henvender sig med ønsker til kurser. På procesoperatør låner CC en medarbejder hos Novo til undervisning på nogle efteruddannelseskurser, NEXT står for alt hvad der handler om kvalitetssikring og afrapportering.

CPE bakker op om THAEs forslag med modulundervisning for både lærlinge og kursister på samme hold, det er der efterspørgsel på ude i virksomhederne.

4. 5 ugers forlængelse af uddannelsen

THAE

- Der er på skolen flere udfordringer på baggrund af den nye bekendtgørelse
- 0,1 procents reduktion af taxameter på alle øvrige uddannelser som følge af ændringen
- Investeringer for ca. 2,5 million i materiel
- Ombygning af lokaler, blandt andet skal der i bestemte lokaler etableres udsugning
- 2023, 2024 og ind i 2025 kommer hovedparten af eluddannelsens egne udviklingsressourcer til at gå til forøgede udgifter til klargøring til de ekstra ugers undervisning
- Faglærerne skal opkvalificeres
 - o Måske modellen med klasselærerfunktionen skal ændres til, at der kobles to eller tre undervisere på hvert hold. Vil helst ikke sætte flere undervisere på et forløb, da dette giver dårlige oplevelser for eleverne
 - o Der er blandede udmeldinger omkring taksonomierne i den store blå
 - o Lærerne er inviteret til konference i næste uge, EVU har meldt ud at cheferne ikke må deltage. Henrik fortalte, at konferencen er faglig hvor lærerne skal drøfte det faglige indhold på forløbene

- Det er svært at skille udviklingen på den fagfaglige del og didaktikken ad, hvordan kan den pædagogiske udvikling kobles op på dette. Ligeledes sætter implementeringen krav til planlægningen af uddannelsen, planlægningen af medarbejderressourcer og planlægningen af investeringer. THAE har valgt at efterkomme EVUs ønske om at han ikke deltager i konferencen, selv om det vanskeliggør ledelsen af uddannelsen og medarbejderne, at han ikke får indblik i de forhold der drøftes på tværs af eluddannelserne og EVU.
- Lærerne skal afsættes til udvikling af ny undervisning, det betyder at der ikke kommer samme antal elever gennem uddannelsen som der ellers ville i 2024
 - o Til oktober startes der op med 3 GF2-hold i stedet for de budgetterede 4. Dette gøres for at give plads til udvikling af undervisning
 - o Desværre er det svært at rekruttere medarbejdere til uddannelsen, derfor kan udvikling af lærerne kun ske hvis der er færre hold der skal undervises
- Carsten spurgte til hvad udmeldingen til virksomhederne skal være? Tag de elever der går på GF2 og indgå aftaler med dem. KKF fortalte at der på GF2 fortsat er elever der ikke har uddannelsesaftale. ME fortalte, hvad de unge skal igennem før de får en plads på GF2

HB spurgte til TECs overgangsordning. ME fortalte at alle GF2-elever der startede i august er på den nye uddannelsesordning. Dem der startede på GF2 i foråret er på gammel ordning. Eleverne på ny og gammel ordning bliver ikke blandet på GF2 forløbene.

5. Nyt fra TEC Skoleoplysning (Data fremlagt via bilag til dagsordenen)

Efter sommerferien optog vi cirka 22 elever fra GF2 fra jauaroptaget, og 12 som havde mistet deres lærepladser uforskyldt.

Der er sket meget siden sidste møde, der er indgået en del VFO aftaler - 14 siden sommerferien. Desværre er der også blevet udmeldt nogle elever, en af dem har klaget til EVU.

Der er en del arbejde omkring elever der har mistet deres læreplads, desværre siger lovgivningen at tvivlen ikke må komme lærlingene til gode.

Har gennem Københavns Professionshøjskole købt kompetenceudvikling til instruktørerne, når instruktørerne er til undervisning har eleverne søge dage.

Der er blevet ansat en ny instruktør til el.

Der blev 6. september afholdt Mesterdag i SOP, hvor 12 virksomheder samt formanden fra LUU deltog.

Har fokus på trivslen i afdelingen.

6. Lærepladser/uddannelsesaftaler (Data fremlagt via bilag til dagsordenen)

KKF

Prognosen viser, at måltallet for 2023 bliver opnået. Fordi GF2 for august afsluttes i januar 2024, indgår de først i måltallet for 2024.

KGN

Efterlyser en prognose omkring hvordan det går ift. elevtallet løbende.

THAE

Der er lige startet en ny analysechef på TEC. Håber der kan indføres nogle træk på elevtal som LUU'erne kan bruge.

7. Nyt fra NEXT

CC

Startede 52 elever op i august, desværre er der allerede faldet 10 elever fra. Vil gerne følge op på antallet af indgåede aftaler til næste LUU-møde.

Får mange elever ud i praktik, det skal de blandt andet i uge 41.
Går rekrutteringsudfordringer i møde, da to af tre undervisere snart skal på pension.

LOF

Erfaringerne er, at de elever der selv skaffer praktikpladser er også dem der får uddannelsesaftaler.

JAG

Lærepladserne indgås som regel først i sidste del af GF2.

Vil gerne bede om hjælp ift. at få input til sin afsluttende opgave på DEP fra nogle af virksomhederne.

8. Nyt fra TEC

KKF

- Startede omkring 200 elever op i august på GF2
- Der er på nuværende tidspunkt investeret en million ift. den nye bekendtgørelse
- Lærerne er i gang med opkvalificering
- 14 % af eleverne på GF2 for augustoptaget har en uddannelsesaftale, det er som regel dem der har aftale ved tilmelding

ME (præsentation er sendt ud med referatet)

- Cirka 160 elever startede i august på H1
- Der er pt. 9 moduler, har på grund af sygdom i afdelingen måtte flytte eleverne på 7 moduler. Der gennemføres fortsat 22 moduler inden udgangen af 2023. HB fortalte, at modulflytningerne ikke har givet anledning til klagesager
- 5 undervisere er på DEP
- Har et aktivt stillingsopslag, har modtaget 3 ansøgninger
- Til skolemesterskabet er der fundet to der skal til regionsmesterskaberne den 10. og 11. oktober
- AMU gennemføres fortsat, dog i lidt mindre målestok end tidligere. Det er EUD der prioriteres i hverdagen. Carsten spurgte om der er en stigning i efterspørgslerne på AMU? ME svarede, at det er der ikke på nuværende tidspunkt. HB oplevede en af TECs undervisere tale virkelig dårligt om AMU, håber de øvrige undervisere taler bedre om AMU. *Det er efterfølgende blevet afklaret, at den pågældende underviser udtalte sig negativt om AMU prøvens spørgsmål og ikke AMU generelt*
- Viste opbygning af H1 med de nye fag
- Gennemgik de enkelte fag på den nye uddannelse
 - o Der er nogle udfordringer med nogle af fagene, for det bliver svært med materialer til eleverne – for eksempel lodning, ladestandere og lignende
- Den 4. oktober afholdes der mesterdag
- I uge 15 forventes det at alle går over på den nye bekendtgørelse, dog vil der i en periode gennemføres forløb på den gamle bekendtgørelse

HB mener skolen skal spørge EVU ind til, hvad der er af forventninger til praktiske installationer på skolen. HVP gjorde opmærksom på, at EVU er i gang med at udarbejde plakater omkring praktikmål. Der er vigtigt at være klar på hvor meget praktik der skal være koblet op på den teoretiske undervisning.

SND

- Startede 150 elever op på GF2 på EUX efter sommerferien
 - o Har stor fokus på det sociale for eleverne
 - o Eleverne vil gerne spejle sig i gode historier fra tidligere elever
- Vil gerne styrke teamsamarbejdet blandt medarbejderne
- Har fokus på hvordan grundfag bliver mere fagfaglige
- EUX games afholdes på tværs af flere EUX-skoler

9. Nyt fra elevrepræsentant v/Zenia

- Sammenhængen mellem fastholdelse og elevernes læring er sociale arrangementer, vil opfordre til øget fokus på trivsel blandt eleverne på GF1 og GF2

THAE spurgte om der er ønske om fredagsbar? Det svarede Zenia at det er der.

CP fortalte at der blandt klasseambassadører har ønsker til sociale arrangementer.

10. Pædagogisk udvikling på uddannelsen

KKF

Der vil være fokus på lærernes didaktiske udvikling, der vil blive afholdt workshops med konkrete øvelser.

11. Diversitet

THAE

Som det tidligere er drøftet i udvalget, har der været udfordringer med at elever har følt sig diskrimineret ifm. lærepladssøgningen. TEC har instrueret de praktikpladsopsøgningsunderstøttende konsulenter om, at TEC ikke kan deltage i en sådan diskrimination. Ligeledes skal de oplyse uddannelseschefen om det, hvis de oplever at virksomheder diskriminerer. Efterfølgende har der ikke været nogle henvendelser omkring denne type episoder.

Hvis der kommer konkrete henvendelser, vil der blive taget hånd om det og efterfølgende bliver bragt videre til LUU.

TV2 filmer et indslag omkring denne problematik, dette er arrangeret gennem skolens kommunikationsafdeling. TEC kender ikke indholdet af optagelserne. TEC stiller sine lokaler til rådighed for samfundsrelevante optagelser efter individuelle vurderinger via kommunikationsafdelingen.

HB

Der er cirka 3% kvinder i faget, er det samme type problemstilling der er tale om? THAE svarede at skolen er med i et projekt omkring Boss Ladies, de har gjort opmærksom på at der er udfordringer på både skolen og i virksomhederne.

KKF har modtaget en udmeldelse fra en kvindelig elev, desværre er udmeldelsen "kun" begrundet med personlige årsager. Vejlederen spørg altid om årsag, men det er ikke altid eleverne vil oplyse det.

12. Resultat overenskomstforhandlinger

Taget under punkt 3.

13. Eventuelt

CP

Måske der skal afsættes tid til oplæggene på møderne fremadrettet.

BEC

Næste møde kan godt afholdes i SOP.

14. Næste møde

Afholdes den 7. december kl. 10-13 i Skoleoplæringscentret på Stamholmen i Hvidovre

LUU-møder 2023:
7. december

Opsamling til næste LUU-møde;

-

Punkter til næste dagsorden - LUU;

-