

Referat

LUU Serviceassistentuddannelsen

Dato: Onsdag den 10. september 2025
Kl. 9.00 – 12.00

Sted: TEC Gladsaxe

Deltagere:	Carsten Enevoldsen	CE	3F
	Anja Riis Madsen	AM	Rigshospitalet
	Camilla Bitz	CB	Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
	Yee Mei Yip Bargejani	Mimi	FOA
	Thomas Dewilde	TD	Rødovre Kommunale Rengøring
	Therese Thomsen	TT	ISS
	Maria Veha	MVV	TEC (uddannelsesleder)
	Evy Frank Madsen	EFM	TEC (underviser)

Afbud:	Kirsten Kjær Hansen	KKH	SUS
	Lena Kristensen	LK	ISS
	Anne Katrine Thomsen	AKT	TEC (uddannelseschef)
	Gitte Grønning	GGR	TEC (uddannelseskonsulent)

Referent:	Marianne Rydiander	MRY	TEC (chefsekretær)
-----------	--------------------	-----	--------------------

Dagsorden:

- 1) Godkendelse og opfølgning på referat fra sidste møde
- 2) Meddelelser fra udvalget
- 3) Meddelelser fra skolen
- 4) Meddelelser fra elevrepræsentant
- 5) Pause
- 6) Workshop
- 7) Besøg i en klasse
- 8) Eventuelt

1. Godkendelse og opfølgning på referat fra sidste møde

Referatet blev godkendt.

EFM spurgte til hvad der bliver gjort på baggrund af de kommentarer Ferdinand havde på sidste møde? MVV svarede at der blandt andet er blevet produceret en video.

Hvad med trivsel blandt eleverne? MVV svarede at skolen selvfølgelig har studie- og ordensregler der skal overholdes. Men vil gerne have implementeret "Over strengen" på de forskellige hold i afdelingen, det er en indsats Teknik har udviklet. Der kommer en konsulent fra Teknik (arbejdsgiver- og erhvervsorganisation for blandt andet EI og VVS) ud til møde med MVV og hvordan "Over strengen" kan bruges på de forskellige hold. Vil gerne have dette på som punkt på næste møde.

MVV handler hårdt på de ting eleverne går til lærerne og/eller ledelsen med og de tages meget seriøst for at skabe et trykt læringsmiljø.

2. Meddelelser fra skolen

MVV orienterede om chefskifte på TEC. Tue stoppede på TEC fordi han fik job som rektor på Teknika. Derfor som der ny organisering på uddannelsesområdet, Tues tidligere chefområde er blevet opdelt i to. Katrine er nu, på baggrund af den nye organisering, chef for Service, Smed, Køl, VVS, Data og GF1.

Det går virkelig dårligt på GF2, de unge ønsker ikke uddannelsen, har derfor aflyst GF2-holdet der skulle have været startet den 4. august.

Har hørt at der er blevet godkendt en EUD-uddannelsen til portør. Er ærgerlig over at den nye serviceassistentuddannelse ikke er mere nytænkt, blandt andet med overbygninger. EFM har været inde og se på hvad der er af reklame for uddannelsen, desværre er det kun filmen med Sørine der kun drejer sig om rengøring. Måske det skal gentænkes.

Mimi orienterede om, at uddannelsen til portør lige nu ikke er endeligt godkendt, det er blevet indstillet ifm. finanslovsforhandlingerne. Hvis det bliver godkendt, er der håb om, at flere hospitaler så vil sende medarbejdere på uddannelsen til hospitalsserviceassistent.

Alle er overraskede over hvor langt uddannelsen til portør er.

Therese orienterede om, at udvalget hos fagligt udvalg der har arbejdet med udvikling af serviceassistentuddannelsen, gruppen har været meget låste ift. hvad der kunne tilføjes og/eller ændres, men har drøftet MVV's forslag i fagligt udvalg.

TEC arbejder på en fusion med SOSU H. Lige nu afventer det bestyrelsernes beslutning, derefter skal der søges godkendelse hos Undervisningsministeriet. Hvis det bliver besluttet og godkendt, vil fusionen være gældende fra 1. januar 2026.

Ansættelse i kommunerne af rengørings teknikere og serviceassistenter blev drøftet. Flere kommuner slår en del funktioner sammen på en enkelt medarbejder, men man sætter også antallet af medarbejdere ned.

Therese tager emnet omkring portøruddannelsen med tilbage til SUS, det skal afklares hvad det får af indflydelse på serviceassistentuddannelsen.

Det går rigtig godt med antallet af elever på EUV-holdene, tager et ekstra hold ind den 3. november.

AMU går rigtig fint, har på 1. halvår nået forventningen til hele 2025 i elevtal.

Arbejder videre med overbygning på rengøringslederuddannelsen sammen med en anden skole (Skive College). Kan der udbydes en forkortet version af rengøringssteknikeruddannelsen til dem der er blevet rengøringsledere? Dette kan gøre rengøringslederne til faglærte. Da de ikke er faglærte, kan de for eksempel ikke blive undervisere på erhvervsskoler, så det kunne sikre deres jobmuligheder.

Therese gjorde opmærksom på, at der tildeles kompetencemidler på EUV 1 og EUV 2 forløb. MVV fortalte at et forkortet forløb fortsat vil være som EUV 1 eller EUV 2.

Der er på landsplan besluttet en fælles håndtering af RKV på skolerne, dog med enkelte tilpasninger.

MVV overtager 5-skolesamarbejdet fra Gitte.

BFA-projektet er blevet forlænget og TEC Facility Services har også fået tildelt et IGU-projekt.

MVV har ansat to nye medarbejdere til disse to projekter, det er Anne Mette Kraack Bøgedal og Kirsten la Cour Christiansen der begge er blevet ansat fra 1. september. Beskrivelserne på disse to profiler sendes ud sammen med referatet.

Har søgt FKB 2679 i AMU-udbudsrunder. Der går rygter om at UCPlus får udbudsretten til samme FKB. Er bekymret for hvad det får af konsekvenser på TEC.

Therese orienterede om, hvad der er blevet lagt vægt på i behandling af ansøgningerne. SUS skal sikre indhold og landsdækkende udbud.

Carsten forklarede baggrunden for bekymringsskrivelsen. Synes det er underligt, at SUS ikke har inddraget LUU'erne eller nogle af de store skoler i overvejelserne omkring udvælgelsen.

MVV har overvejet at indgå et samarbejde med andre skoler omkring AMU, men det giver måske mere mening at samarbejde med UCPlus. Maria har indkaldt forskellige parter til strategimøder de kommende uger, så TEC kan stå stærkt og vi kan træffe de rigtige beslutninger i en eventuel konkurrencesituation.

Ville ifm. med IGU afvikle undervisning som åbent værksted, fra 2026 kan der derfor også tilbydes åbent værksted på AMU. Udbuddet skal på AMU være så fleksibelt som muligt og kan være en konkurrencefordel.

Er i gang med kvalitetssikring af undervisningsmaterialet på AMU. Når den nye serviceassistentuddannelse er færdig, vil der også blive udviklet nyt materiale til den tid.

3. Meddelelser fra udvalget

Therese

Har virkelig travlt ift. uddannelse, hvilket er rigtig positivt.

Der er 10 på rengøringsuddannelsen og rigtig mange på EUV 1.

I samarbejde med TEC udvikles der onboardings-forløb til ISS og forventer at der i første omgang skal 2.500-3.000 medarbejdere igennem.

Anja

Har fået ny chef, han har igangsat en omorganisering hvor et team skal arbejde med blandt andet onboarding, uddannelse, planlægning og lignende.

Har reserveret 24 pladser til rengørings teknikere i løbet af 2026.

På Kultur natten er der gang i den på Rigshospitalet, kom endelig forbi (fredag i uge 41).

Camilla

Måltidsværter bliver implementeret i løbet af 2026, det kommer til at gælde alle måltider i løbet af en dag. Da der allerede er medarbejdere på arbejdet hele dagen, så bør det ikke blive en udfordring med arbejdstiden.

Er ærgerlig over at AMU-kurserne ikke kan tages på TEC, da TEC ikke har udbudsretten til disse.

Mimi

På konferencen den 2. september blev OK26 sat i gang.

Synlige og tydelige ledere var der ønske om på konferencen. Hvad skete der med rengøringslederuddannelsen ift.

Københavns Kommune? MVV svarede at der har været dialog med Københavns Kommune, nu skal en anden udbyder varetage rengøringslederuddannelsen for dem efter det har været i udbud.

Mere i løn uanset uddannelse er også et ønske.

Thomas

Håber at afdelingen får lov at være med i ordningen omkring skolemad på Islevskole.

Har en planlægningsmæssig udfordring når medarbejdere er på uddannelse, der er nogle gange lidt for langt mellem perioderne på skole til at have vikar inde. Anja gjorde opmærksom på at det er en udfordring i 2026. MVV fortalte at det vil der blive set ind på, det kan være en udfordring ift. sommerferien, hvor der kun vil være få dage på den anden side, og det er ikke hensigtsmæssigt for elevernes læring.

Det er lidt en udfordring at medarbejdere der har været på uddannelse, at de glemmer det de har lært. MVV foreslog, at der kunne afholdes nogle årlige workshops med opfriskning af det man har lært? Anja svarede, at de logistisk hos virksomhederne kan være svært at planlægge med. Camilla mener det er en del af egen kvalitetssikring i virksomheden. Anja foreslog at rengøringslederne kunne komme på kursus i kvalitetssikring, både hvordan der følges op og hvordan en dialog med medarbejderne kan foregå.

Carsten

Der er udsendt bilag omkring SUS-konference i 2026, prioriter gerne deltagelse. Det er en god conference Samarbejdet med skolen omkring besøg i klasserne er blevet aftalt.

4. Pause

5. Workshop 1

Hvad gør vi med elevrepræsentant? Opfølgning på oplæringsmål på oplæringsmål og virksomheder

Elevrepræsentant

MVV orienterede om, hvordan valget tidligere er blevet foretaget på Service. Har udarbejdet et skriv til Finmekaniker og Smed om at være en del af LUU, dette kan omskrives til Service.

MRY fortalte hvordan det bliver gjort på maleruddannelsen, der planlægges med besøg på et hold på hvert andet møde. Måske det kan være flere elever der deles om opgaven, så kan de støtte hinanden i deltagelsen på møderne.

Kan der efter gennemførsel af ETU holdes møde med eleverne?

Beslutning

3 årlige møder hvor eleverne har et punkt på dagsordenen, 1 møde årligt hvor der holdes møde med et hold – her tages der udgangspunkt i ETU'en.

Oplæringsmål

EFM påpegede udfordringen med godkendelse af virksomhed, men hvor virksomheden ikke har opfyldt oplæringsmålene. Ønsker SUS tager ud og foretager stikprøver på virksomhederne.

MVV orienterede om hvordan virksomhederne bliver godkendt til at have lærlinge.

Fra 2026 skal skolerne ud og besøge virksomhederne når eleverne er i praktik.

Therese fortalte at de selv har en udfordring med at de ikke selv har mulighed for at løfte opgaven med mad, derfor skal eleverne på en anden virksomhed for at løfte det pågældende oplæringsmål. Men der er ikke mange reelle regler omkring dette.

Der er flere udfordringer i dette emne. Carsten orienterede om, at det også er problematisk for den enkelte elev, hvis virksomheden ikke lever op til aftalen. I nogle tilfælde opfordres eleven til at klage, da det er eneste mulighed.

Vil gerne have det på dagsordenen til SUS konferencen til 2026.

MVV foreslog, at Gitte kunne komme på besøg ved godkendelse af virksomhed til Rengøringstekniker.

6. Pause

7. Workshop 2

8. Eventuelt

Carsten – kan næste LUU afholdes på Køge Sygehus? Så kan der arrangeres rundvisning og orientering om nye tiltag.

Næste møde:

- Oplæg om "Over stregen"
- Portør kontra Serviceassistentuddannelsen, evt. drøftelse med en ude fra

Kommende møder:

- 5. december 2025 kl. 9-12
- 4. marts 2026 kl. 12-15
- 3. juni 2026 kl. 9-12
- 9. september 2026 kl. 9-12
- 4. december 2026 kl. 9-12