

Referat af det lokale uddannelsesudvalgsmøde for Smede- og stålkonstruktioner

Ref.: mvv/lrp
Tlf.: 2545 3621
E-mail: lrp@tec.dk
3. februar 2026

Mandag den 24. november 2025

På TEC i Gladsaxe

Medlemmer:	Henrik Stilling (formand)	DM
	Jesper Agertoft (næstformand)	DI
	Henrik Clausen	TEKNIQ Arbejdsgiverne
	Jimmy Frederiksen	DI
	Søren Svendsen	DM
	Per Holm Pedersen	3F
Tilforordnede:	Jacob H. K. Krestensen	elevrep
	Anne Katrine Thomsen	TEC
	Maria Vedsegaard Veha	TEC
	Anne Stenersen	TEC
	Emil Toldbod	TEC
	Lars Ole Frederiksen	Next
	Lene Rise Pedersen	TEC (referent)

- Dagsorden:**
0. Rundtur i Energihuset samt besøg i de nye værksteder/lokaler
 1. Godkendelse af referat samt opfølgning fra sidste møde
 2. Korte meddelelser fra formand, udvalg, lærlingerepræsentant og skole
 3. Workshop: VTU samt virksomhedssamarbejde
 - AMU
 - Hvordan styrker vi vores position samt udbud
 - Forslag på event ifm. indvielse af nyt smedeværksted
 4. Næste møde: 23. februar 2026, kl. 12.00-15.00
 5. Møder i 2026: 23/2, 1/6, 24/8 og 16/11
 6. Eventuelt

Mødet startede med en kort gennemgang af flytteprocessen.
Er godt i gang med nedpakning af værksteder, teorilokaler mm.
Fra den 15. december kan indflytningen påbegynde.
De første elever/lærlinge møder ind mandag den 19. januar 2026.

Ad. 0: Rundtur i Energihuset samt besøg i de nye værksteder/lokaler

Efter rundtur i Energihuset samt besøg i de nye smedeværksteder, har udvalget flg. tilbagemeldinger på smedeværkstederne:

- Pæne og lyse værksteder.
- Håndtag for gasudtag i kabinerne skal ændres fra gul til rød.
- Undres over at udsugningen er endt inde på værkstedet og dermed tager mange dyre kvadratmeter.
- Er støjen fra udsugningsanlægget blevet testet?
Bekymret for støjniveauet – er spændt på hvor mange decibel det ender på.
- Ønsker sikkerhed for at Epoxygulvet er godkendt til svejsning.
- Der spørges ind til håndvaske i værkstederne.
- Sliberum for det rustfrie område er fint.
- Sliberum for de sorte (klejnsmeden), her skal der findes en løsning, da der er langt fra værkstedet til sliberummet. Yderligere er der en trappe, der skal forceres mellem værksted og sliberum. Der kom forslag på, at der blev installeret en handicaplift.
- Syre – hvordan håndteres dette?
- Jesper er skeptisk over for tidsplanen om den overholdes.

Svar fra TEC:

- Farven på håndtag vil blive ændret.
- Maria følger op på med Bjørn, hvorfor udsugningsanlægget er endt inde på værkstedet.
- Der er også købt måtter ind for ¼ mill. kr., som kan lægges på gulvet i kabinerne.
- Maria undersøger hvilke muligheder, der er for at få sat håndvaske op i/ved værkstederne.
- Der vil komme styr på hvordan syre håndteres.

Inden elever/lærlinge/kursister møder ind, vil flg. være ordnet:

- Badeforhold, her bliver de opdelt for hhv. mand/kvinde.
- Der vil være en rundgang af arbejdsmiljøorganisationen, inden værkstederne tages i brug.

Nye tiltag:

- Der vil blive strammet op på §17 samt orden på værkstederne.
- Serviceafdelingen er hyret ind til højderengøring.
Nyt rengøringsmiddel der binder støvet til overfladen vil blive afprøvet.

Ad. 1: Godkendelse af referat samt opfølgning fra sidste møde

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Ad. 2: Korte meddelelser fra formanden, udvalg, lærlingerepræsentant og skole

Korte meddelelser fra formand

- Siden sidste LUU møde har der kun været en administrativ virksomhedsgodkendelse.
- Metalindustriens uddannelser – der har været afholdt møde ang. hvordan vi rekrutterer flere smede. I 2027 vil der mangle ca. 700 smede.
- Der arbejdes på forskellige AMU-udbud på en tekniske smed.
- Ny håndbog for LUU blev uddelt på mødet.

Korte meddelelser fra næstformand og udvalget

- Det er blevet svære at have lærlinge. De er mere følsomme. Specielt efter Corona nedlukningen kan man mærke forskel på hvordan lærlinge var før og efter.
- Oplever flere korte aftaler. Måske skyldes det, at mestrene er bange for at binde sig i 3½ år.
- Der var en god debat om nutidens unge contra lærepladser.
- Per sender nyt kursuskatalog fra 3F ud efter mødet.

Der kom flg. forslag på nye tiltag:

- Forslag på at invitere virksomheder ind på GF2.
- Forslag på et Mentorkursus for lærlingeansvarlig ude i virksomhederne – branchedag. (Jimmy foreslog Arnt).
- Jimmy kom med forslag på at rollemodeller fra fx IU inviteres ud på skolen.

Lortelærling – udsendelse på DR

Udvalget er noget skuffede over udsendelsen "Lortelærling" på DR. Denne udsendelse hjælper bestemt ikke med til at unge vælger en erhvervsuddannelse.

Der er dog stor forskel på brancherne.

Forholdene for lærlinge i industrien er inden for de sidste 30 år blevet meget bedre og kan ikke genkende det billede, som udsendelsen viste for lærlinge. Der vil selvfølgelig altid være undtagelser. Oplever at smedelærlinge joker med udsendelsen.

Byggeriet skiller sig noget ud.

Kokke – dette er en hård branche, som er præget af individualiseret personer.

Og sådan kan man blive ved med at opdele de forskellige erhverv.

I MI Metal Industriens uddannelser som varetager vores uddannelser, har der i 2024 været fire arbejdsgivere der har fået frataget deres godkendelser til at tage lærlinge, de tre pga. manglende mulighed for at opnå lærermålene og en for krænkende adfærd i 2025 har der ikke været nogen sager.

Korte meddelelser fra elevrepræsentant

- Jacob syntes ikke det har givet mening, at være elevrepræsentant, da han aldrig har modtaget mails fra elever/lærlinge med input til hvad han kunne tage op på et LUU møde.
- Har besøgt lærlingene på hovedforløbet. De har intet at klage over. Har også besøgt eleverne på GF2, her var der heller ingen tilbagemeldinger til udvalget.
- Har også besøgt GF1. Her kom eleverne kom med ønske om at få mere af smedefaget ind i deres undervisning.
- Der skal findes en ny elevrepræsentant, da Jacob snart skal til svendeprøve.

Svar fra TEC:

- Der var en god debat om hvordan man kan få elever/lærlinge til at blive bedre informeret om hvad LUU er og hvad de kan bruge udvalget til.
- Der arbejdes på at få en bedre forbindelse mellem GF1, GF2 og HF med relevante opgaver.

Udvalget takker Jacob for hans indsats som elevrepræsentant i udvalget.

Korte meddelelser fra TEC

- Frem mod flytningen er der fokus på selve flytningen samt se ind på opgaver/forløb og på hvordan undervisningen skal foregå i de nye omgivelser.
- Der skal ses ind på mere branding af vores AMU-kurser.
- Ejendomsstrategien er ved at være færdig. Smeden er de sidste som flytter.
- Fusionen er ikke blevet til noget endnu.
Der er fusionsstop fra ministeriet. Det afventes hvordan den nye EPX bliver.
- TEC fortsætter tanken om Campus Ørestaden.

GF2 smede

På dette forløb er der rykket noget rundt på undervisningsforløbet. Eleverne er bl.a. påbegyndt deres praktiske prøve tidligere end normalt, da værksted skal pakkes ned grundet flytningen.

Eleverne vil på dette forløb få et kursus i samarbejde på virksomheden/lærepladsen (soft skills).

Ca. halvdelen på GF2 har nu en uddannelsesaftale. De sidste skal nok også få en inden forløbet afslutter den 14. januar 2026.

Ad. 3: Workshop – VTU samt virksomhedssamarbejde

Bilag "Arbejdet med bedre virksomhedstilfredshed (VTU)" udsendt med indkaldelsen samt uddelt på mødet.

Det uddelte blev kort gennemgået, hvorefter udvalget blev delt op i to grupper.

I workshoppen fokuseres der på særligt flg. 5 spørgsmål fra VTU'en:

1. Lærlingen kan begå sig tilfredsstillende på arbejdspladsen.
2. Virksomheden/institutionen ved, hvad lærlingen arbejder med i skoleperioderne
3. Samarbejdet med skolen om lærlingens udvikling, så de når uddannelsens mål, funderer godt.
4. Virksomheden/institutionen har den information om regler og mål for oplæring i oplæringsperioderne, der er brug for til at planlægge oplæringen.
5. Virksomheden/institutionen har den nødvendige information om lærlingen i skoleperioderne (fravær, prøveresultater mv.).

Der kom flg. tilbagemeldinger fra de to grupper:

1. 5, 7, 8, 9 og 10
Redegørelse for diagnoser / åbenhed => bedre forberedt
Tidlig SPS-indsats
Opfordring til åbenhed – underviser som rollemodeller
Tydelige SPS-vejledere
2. 4, 5 og 3 x 7
App mulighed – undersøger dette => Hurtig og nem
Pilotudgave – enkelt
Ingen info om hvad lærlingene laver på skolen på de forskellige forløb (blev gjort tidligere)
3. 3, 4, 7, 9
Skal selv være initiativrig
Mere uddybelse af karakter – opringning fra underviser
Mere samarbejde mellem virksomheder?

Nåede desværre ikke flere punkter på dette møde.
Workshopen fortsætter på næste LUU møde, der afholdes til februar.

Ad. 4: Næste møde

Næste LUU møde afholdes mandag den 23. februar 2026, kl. 12.00-15.00 hos TEC i Gladsaxe.

Dagsorden på næste LUU møde, vil blive tilføjet følgende punkter:

- Rundtur på værkstederne
- Workshop fra sidste møde fortsætter
 - Workshop: VTU samt virksomhedssamarbejde
 - AMU
 - Hvordan styrker vi vores position samt udbud
 - Forslag til event ifm. indvielse af nyt smedeværksted

Ad. 5: Møder i 2026

LUU møder i 2026 afholdes flg. dage:

Mandag den 23. februar, 1. juni, 24. august og 16. november 2026.

Ad. 6: Eventuelt

Dette var sidste møde hvor hhv. Per og Lars Ole deltog, da de går på pension.
Udvalget takker for samarbejdet.

Ellers intet til dette punkt.

Tak for god ro og orden.