

**Til medlemmerne af
Det Lokale Uddannelsesudvalg for transportområdet**

Referat af møde i det lokale uddannelsesudvalg den 24. februar 2025.

Til stede:

Henrik Steenberg
Michael Friis
Ike Topp-Danielsen
Per Nørregaard
Karen Nørgaard
Anne Faurschou (Referent)

Afbud fra:

Dick Posborg Peters
Michael Ørum Henriksen
Karina Bai
Nicolai Thim
Jan Kristensen
Andreas Ahlberg (elevrepræsentant)

Godkendelse af referatet fra sidste møde:

Referatet blev godkendt

Nye medlemmer i udvalget – præsentationsrunde

- Per Nørregaard byder velkommen.
- Ingen repræsentanter fra A-siden denne gang.
- Ike Topp-Danielsen - ny i LUU-gruppen. Tidligere ansat i lufthavnen.

TEMA: Styrket samarbejde mellem virksomhed og skole med afsæt i resultaterne fra vedlagte VTU - TEC's Strategier:

- Per Nørregaard præsenterer kort TEC's strategier:
 - Tættere på virksomheden
 - Tættere på eleven
 - Tættere på hinanden

- Henviser til de udsendte rapporter om VTU.
 - Besvarelsesprocent: 30 %
 - Samlet tilfredshed: 72 %
 - Samarbejde lever op til forventningerne: 71 %
- Oversigten dækker de offentlige skoler – sammenlignes ikke med private udbydere.
- Per Nørregaard oplyser, at der er dialog med private udbydere og et møde med Dekra om Klimaskole i næste uge.

Feedback fra mødedeltagerne:

- Spørgsmål: Hvad rører sig, og hvordan kan vi forbedre kommunikationen?
- TEC ønsker at blive bedre til samarbejdet med virksomhederne.
- Michael Friis: Transportvirksomheder kan have svært ved at definere læringsmålene for eleverne i virksomheden – er det kun for at få arbejdet gjort og tjene penge?
- Ike Topp-Danielsen spørger om logbogen; Karen fortæller om den digitale app.
- Oplæringsmålene er meget overordnede med mange underpunkter. Der bør være bedre dialog mellem virksomhedens lærlingeansvarlige og skolens lærlingeansvarlige.

Frafald og forbedringer:

- Karen Nørgaard påpeger, at vi skal se nærmere på årsagerne til frafald
- Ike Topp-Danielsen: Virksomheder ønsker større fleksibilitet.
- Michael Friis: Vigtigt at hver især har styr på sit eget område og informerer alle parter om, hvor ansvaret ligger.
- På Personvogn laver hver elev en video om deres skoleforløb, som sendes til mesteren. Dette øgede tilfredsheden til 100 % på et år – måske kan dette bruges i lager/transport?
- Karen Nørgaard: Virksomhederne kender ikke længere TEC godt.
- Ike Topp-Danielsen: Det er vigtigt, at virksomhederne har en specifik person at kontakte på skolen for at skabe bånd.

Udfordringer i virksomhederne:

- Møder ikke op i skole
- Kommer for sent
- Er ikke uddannelsesparate
- Det er et område, TEC ikke har været så gode til de seneste år.

Vores indsats for at forbedre samarbejdet:

- Pixie bog
- Videoer til virksomheder om specifikke forløb
- Klar og tydelig kontaktprofil
- Højne kendskabet til og brugen af Lærepladsen.dk

Frafald på grund af rovdrift:

- Ike Topp-Danielsen: En del frafald skyldes, at virksomhederne ser lærlinge som arbejdskraft og ikke som en del af et læringsforløb. Der skal være balance mellem arbejde og fritid.

Forventningsafstemning:

- Per Nørregaard: Vi skal blive bedre til at afstemme forventninger mellem virksomhed, lærling og skole.

Lager:

- Besvarelsesprocent: 34 % for TEC.
- Michael Friis: Hvad kan vi gøre for at få flere besvarelser?
- Per Nørregaard foreslår at se på de private udbydere som konkurrence.
- Inviter virksomheder ud på TEC for at få deres feedback, især dem der ikke svarer.
- Næste netværksmøde vil inkludere en diskussion om Pixie bogen og tilfredshedsundersøgelsen.

Analyse af besvarelser:

- Generelt er der et fald i flere felter, og der opleves flere elever med udfordringer.
- Virksomhederne oplyser, at de unge er glade for skolen, men ikke alle er helt klar til arbejdet.
- Karen Nørgaard har ringet rundt og fået tilbagemeldinger:

- Eleverne er generelt glade, men nogle er ikke helt klar til arbejdsmarkedet.
- Virksomhederne ved ikke, hvem de skal kontakte på skolen, og telefonopkald bliver ikke taget.

Samarbejdet med virksomhederne:

- **Konkret information om samarbejde:**
- Samarbejde: 64 %
- Ved hvad lærlingen skal: 69 %
- Skole/læreplads supplerer hinanden: 68 %
- Information: 70 % (stigning)

Næste skridt:

- Til næste møde skal vi foreslå 2-3 punkter at arbejde videre med.
- Der mangler stadig et medlem fra A-siden i LUU.
- Forslag modtages af Per Nørregaard.

Diskussion om lave optag og Ny mesterlære:

- Per Nørregaard: Vi har opjusteret indsatsen på sociale medier, men det er usikkert, hvornår effekten vil ses.
- Der er blevet fortalt om udstillingen "Faglært."
- Diskussion om meritlærlinge, som stadig er et område, vi er udfordret på grund af manglende konsulentbistand.

Samarbejde med Dekra og AMU-Juul:

- Per Nørregaard taler om et forsigtigt samarbejde med Dekra og AMU-Juul, som kan udbygges.
- Udbuddet skal koordineres bedre for at sikre ledige pladser og kvalitet.
- Vi forpligter os til samarbejde med andre udbydere i forbindelse med Klimaskole.

Fokus på at tiltrække flere elever:

- Vi har fokus på at tiltrække flere elever gennem åbent hus, messer og udstillinger.
- Der tales om Senior/mentor-ordninger. Dansk Metal har netop startet en "bedstefar"-ordning som støtteordning.

Datoer for svendeprøver:

- Mariann skal oplyse 3F om datoer for svendeprøver. Datoerne er blevet sendt til 3F d. 27. marts 2025.

Næste møde 10. juni 2025 kl. 09.00 – 11.00:

- Til næste møde foreslås 2-3 punkter at arbejde videre med, herunder virksomhedernes input til tilfredshedsundersøgelsen.
- AMU-udbud vil også blive nævnt.