

Referat af det lokale uddannelsesudvalgsmøde for Smede- og stålkonstruktioner

Mandag den 24. august 2026

På TEC i Gladsaxe

Ref.: mvv/lrp
Tlf.: 2545 3621
E-mail: lrp@tec.dk
17. september 2026

Medlemmer:	Henrik Stilling (formand)	DM
	Jesper Agertoft (næstformand)	DI
	Henrik Clausen	TEKNIQ Arbejdsgiverne
	Jimmy Frederiksen	DI
	Søren Svendsen	DM
	Vacant	3F
Tilforordnede:	Julius Jensen	elevrep
	Anne Katrine Thomsen	TEC
	Maria Vedsegaard Veha	TEC
	Anne Stenersen	TEC
	Thomas Neervig Nielsen	TEC
	Lene Rise Pedersen	TEC (referent)

Afbud: Ingen afbud til dette møde.

- Dagsorden:**
1. Godkendelse af referat samt opfølgning fra sidste møde
 2. Meddelelser fra formanden
 3. Meddelelser fra udvalget (Arbejdsgiver/-tager)
 4. Meddelelser fra elevrepræsentant
 5. Korte meddelelser fra skolen
 6. Næste møde – 16. november 2026, kl. 12.00-15.00
 7. Workshop: VTU TEC som samarbejdspartner
 8. Eventuelt

Velkommen til Julius som ny elevrepræsentant og til Thomas som ny medarbejderrepræsentant.

Mødet startede med en kort præsentationsrunde.

Ad. 1: Godkendelse af referat samt opfølgning fra sidste møde

Der var ingen referat fra sidste møde, da mødet blev ændret til værkstedsbesøg.

Referatet fra mødet den 4. maj blev godkendt uden bemærkninger.

Ad. 2: Meddelelser fra formand

Virksomhedsgodkendelser

Siden sidste LUU møde har der været to virksomhedsgodkendelser og en virksomhed har fået afslag til at tage smedelærlinge.

Promovering af erhvervsuddannelser

ME deltog på Roskilde Festivalen, hvor flere fag var repræsenteret bl.a. smedefaget.

Metal udgiver et blad, hvor de gerne vil præsentere TEC's nye smedeværksted.

Der blev givet tilsagn til dette.

AMU

Da der mangler udbud på AMU-området, skal man huske på, at skolen har en forpligtigelse ift. at være godkendt AMU-udbyder. TEC vil hurtigst komme med løsninger på, hvorledes AMU kan igangsættes igen.

Mere om AMU under pkt. 5

Ad. 3: Meddelelser fra udvalget (arbejdsgiver/-tager)

ETU

Jesper efterlyser en gennemgang af sidste års ETU.

Det blev besluttet, at ETU tages op som punkt på næste LUU møde – gennemgangen er desværre blevet udskudt pga. flytningen har fyldt på dagsordenen de seneste møder.

Mini Skills

Jesper orienterede om at Gentofte, Helsingør og Ballerup kommune står for afholdelse af Mini Skills i maj 2027.

Er det noget som TEC ønsker at deltage i?

Smedeafdelingen har tidligere tiltaget i Mini Skills.

Skolen modtager mange henvendelser om diverse arrangementer og det vurderes fra gang til gang, om det er noget, som giver mening for skolen at deltage i.

Det blev aftalt, at Jesper henviser til Katrine.

Ny platform for virksomheder og lærlinge

Industriens uddannelser er ved at introducere en ny platform hvor bl.a. TEC og nogle udvalgte virksomheder kan komme med input til hvordan den skal se ud.

Den nye portal vil indeholde synliggørelse af oplæringsmål for lærlinge og for deres oplæringsansvarlige.

Ad. 4: Meddelelser fra elevrepræsentant

Julius orienterede om, at han ikke har nået at gøre så meget, da han først blive valgt som ny elevrepræsentant i torsdags.

Opstart

Det har været en god opstart og underviserne har været godt til at favne alle elever på hver af deres niveauer.

Merit

Kan ikke forstå, at man ikke kan få merit for fx, fysik, når man har en STA-karakter fra 10. klasse men ikke har været til eksamen i faget.

Ad. 5: Korte meddelelser fra skolen

Udvalget gav ros til det udsendte informationsark.

Organisationsjustering

Som der blev orienteret om i det udsendte informationsark, vil der blive tilført ekstra ledelsesressourcer på Campus Gladsaxe. Dette medfører bl.a., at der ansættes en ny uddannelsesleder for smede- og maleruddannelsen.

Derfor vil dette formentlig være det sidste LUU møde, hvor Maria deltager som uddannelsesleder for smedeområdet.

Kvalitetsstrategi

I informationsarket blev den fælles kvalitetsstrategi for TEC beskrevet.

Bl.a. er der øget fokus på hvordan vi kan udnytte kapaciteten bedre på smedeområdet, specielt kapaciteten på svejsekabiner.

Dette kommer vi tilbage til under AMU.

Regneark over kapacitet af svejsekabiner blev vist og gennemgået.

Julius kunne fortælle, at det er et irritationsmoment, når man deler en svejsekabine. Man skal hele tiden flytte rundt.

Det er dog rart, at man har fået udleveret en kasse til ens opgaver.

Alle kan orientere sig om kvalitetsstrategien på TEC's hjemmeside:

<https://tec.dk/om-tec/kvalitet-og-evaluering/>

Nærmere ramme for implementering klargøres på TEC i løbet af september. Ambitionen er, at vi løbende og efter prioritering taler om udvalgte emner ift. kvalitetsstrategien på LUU-møder.

AMU

AMU-svejs er pt. sat på pause pga. manglende kapacitet i værkstedet.

For at kunne åbne op i 4. kv. 2026, er der behov for at se ind på nogle alternative løsninger. To-holds undervisning kunne være et forslag. Dette betyder forskudt undervisning i løbet af hele dagen.

Hvad siger udvalget til at åbne op for AMU om eftermiddagen/aften?

Udvalget tror ikke på at eftermiddag/aftenundervisning vil være en løsning.

Henrik C. gjorde opmærksom på, at der ikke er plads på værkstedet til at skulle dele en svejsekabine. Hvor skal EUD eleverne gøre af deres opgaver, når andre skal benytte svejsekabinen.

Udvalget indstiller til, at Åbent værksted starter op igen. Det vil være ærgerligt hvis det går tabt.

Lige pt. ser det svært ud at få Åbent værksted åbnet op igen, som det har kørt tidligere. Men der vil blive set på hvad TEC kan gøre ift. åbent i 2027.

Der vil blive set ind på, hvordan det vil være muligt at åbne op for AMU i 2-3 uger ad gangen. I den forbindelse bliver det undersøgt, hvor lang tid det tager at tage et certifikat.

Udvalget ønsker en årskalender over hvornår, der er åbent.

Det må meget gerne være faste uger. Dette vil gøre det nemmere for virksomhederne at huske.

Der blev spurgt ind til recertificering og hvordan skolen vil planlægge det?

I den lukkede periode har skolen haft nogle kursister inde til recertificering.

Jesper spurgte ind til om det er ny- eller recertificering der er mest af.

Dette undersøger Maria til næste LUU møde.

Som en service over for virksomheder og kursister undersøges det, om certifikatovervågning kan blive genindført.

Første dag på Campus Gladsaxe

Campus Gladsaxe har sat ind på, at alle elever/lærlinge får en god start den første dag de starter på skolen.

GF2

På dette nye GF2 optag er de fleste elever +25 år.

Når vi har elever på +25 år, skal screeningen fremover se mere ind på om de kan blive afkortet efter deres baggrund og evt. henvise dem til Ny ME.

Thomas fortalte, at det giver udfordringer i undervisningen, når der er stor spredning på hvilke bagkundskab eleverne kommer med. Elever der kommer direkte fra folkeskolen/GF1 kontra elever der har diverse kompetencer med i bagagen, måske en anden erhvervsuddannelse.

Der er to indgange til smedeuddannelsen GF-vejen eller ME-vejen.
Der var en god debat om GF, ME og den nye EPX.

På landsplan er tilgangen til smedefaget stigende.
Udvalget spurgte ind til hvordan skolen vil håndtere dette stigende antal fremtidige lærlinge.

SOP

En virksomhed er gået i betalingsstandsninger. Dermed har 10 lærlinge mistet deres læreplads.

De bliver alle optaget i SOP.

Flere af dem er allerede ved at finde en ny uddannelsesaftale. Ender formentlig med, at alle meget hurtigt vil finde en ny læreplads.

Ad. 6: Workshop: VTU TEC som samarbejdspartner

Dette punkt er en fortsættelse fra mødet den 4. maj 2026.

Nåede desværre heller ikke punktet på dette møde. Det fortsætter derfor på næste møde den 16. november 2026, hvor det tages som andet punkt.

Bilag der skal benyttes på næste møde udsendes med referatet.

De udsendte bilag skal være udfyldt til næste møde.

Ad. 7: Næste møde

Næste LUU møde afholdes mandag den 16. november 2026, kl. 11.30-15.00 hos TEC i Gladsaxe.

Dagsorden til næste møde

- Godkendelse af referat samt opfølgning fra sidste møde
- Workshop: VTU TEC som samarbejdspartner
- Meddelelser fra formanden
- Meddelelser fra udvalget (Arbejdsgiver/-tager)
- Meddelelser fra elevrepræsentant
- Korte meddelelser fra skolen
- ETU
- Næste møde samt møder i 2027
- Eventuelt

Ad. 8: Eventuelt

Der blev spurgt ind til de mange sygdommeldinger og om der bliver set ind på arbejdsmiljøet.
Det er helt sikkert, at flytningen har krævet mange kræfter fra alle medarbejdere.

Ellers intet til dette punkt.

Tak for god ro og orden.

Bilag

- Bilag til workshop på næste møde