

Referat

LUU – Arbejdsgruppemøde i Lokalt Uddannelsesudvalg (Data)

Dato: 4. marts 2026

Tid: 09.00 – 11.00

Sted: Guldblommevej 5, Ballerup – Lokale Kodekrogen (3.17)

1. Velkommen / Godkendelse af referat

Mødet blev indledt med velkomst.

Referatet fra sidste møde (september) blev gennemgået og godkendt uden bemærkninger.

2. Meddelelser fra udvalget

Der blev orienteret om etableringen af et advisory board i relation til cybersikkerhed i samarbejde med Aarhus Tech. Initiativet vurderes lovende og kan bidrage med faglige input til udviklingen af området.

Der er fortsat en vakant arbejdsgiverrepræsentant i udvalget, som skal udpeges via Dansk Industri. Der arbejdes på at finde en relevant virksomhed – gerne inden for cybersikkerhed.

Der blev desuden orienteret om erfaringer fra andre skoler, hvor lokale uddannelsesudvalg mødes på tværs en gang årligt sammen med skolens ledelse og bestyrelse. Modellen blev fremhævet som en mulig inspiration til videndeling og styrket dialog mellem udvalg og ledelse.

Endelig blev der informeret om en administrativ ændring i registrering af mødedeltagelse og daglønstab hos Dansk Metal, hvor proceduren fremover er forenklet.

3. Meddelelser fra lærlingerepræsentant

Den tidligere lærlingerepræsentant er blevet udlært. Skolen arbejder derfor på at finde en ny repræsentant.

Det blev drøftet, om rollen fremover kan forankres i elevrådet, så posten altid er besat. Udvalget anbefalede dog, at repræsentanten så vidt muligt er den samme over en længere periode for at sikre kontinuitet og erfaringsopbygning. Et eventuelt suppleantsystem kan overvejes.

4. Meddelelser fra skolen

Skolen orienterede om flere aktuelle initiativer:

- Øget fokus på at skaffe flere lærepladser.
- Skærpet optagelsesproces på uddannelsen med motiverede ansøgninger og samtaler.
- Ansættelse af ekstern konsulent til at hjælpe elever med CV og jobsamtaler.
- Øget samarbejde med kommunikationsafdelingen om rekruttering og synlighed af uddannelserne.
- Større fokus på datateknikerretningen, mens IT-support fortsat udgør en stor del af elevgrundlaget.

Tiltagene har allerede medført forbedringer i statistikkerne:

- Andelen af elever med læreplads er steget fra ca. 33 % til ca. 43 %.
- Fravær og frafald er reduceret betydeligt.

5. Uddannelse EUD / EUX

Der arbejdes målrettet på at bringe andelen af elever med læreplads op på niveau med landsgennemsnittet (ca. 60 %).

Udfordringerne ligger primært i:

- Virksomhedernes begrænsede kendskab til uddannelsen
- Tidligere erfaringer med elever af svingende kvalitet
- Kultur i nogle virksomheder, hvor man primært rekrutterer akademiske profiler

Der blev samtidig peget på, at virksomhederne generelt gerne ansætter færdiguddannede elever, men at de er mere tilbageholdende med at tage lærlinge.

Udvalget drøftede muligheder for at styrke dialogen med virksomheder og skabe bedre kendskab til uddannelsen.

6. Skoleoplæringscentret (SOP)

Elevtallene på programmeringseleverne i SOP er stærkt faldende og det betyder at fordelingen af eleverne i SOP kommer til at ændre sig.

3 medarbejdere i SOP stopper. En går på pension og to har valgt at sige op.

SOP og skolen arbejder på et tættere samarbejde med workshops, hvor der kan drøftes forskellige emner, samt styrke samarbejdet mellem instruktørerne og underviserne.

7. Efteruddannelse (AMU)

Skolen er i gang med at udvikle nye AMU- og efteruddannelsestilbud.

Fokusområder:

- Opkvalificering inden for bl.a. cybersikkerhed og AI
- Udvikling af kursuspakker i samarbejde med Aarhus Tech
- Mulige samarbejder med virksomheder og offentlige organisationer, herunder Københavns Kommune

Planen er primært at udvikle kursusporteføljen i løbet af 2026 med henblik på større aktivitet fra 2027.

8. Evalueringer, kvalitetssikring og aktivitetsniveau

På seneste møde i automatikudvalgt, blev der præsenteret et nyt materiale med oversigt over evalueringer og aktiviteter, som udvalget har efterspurgt. Planen er, at det skal udbredes til øvrige fagretninger.

Skolen oplever generelt god beskæftigelse blandt færdiguddannede elever. Ledigheden ligger omkring 6 %, hvilket primært vedrører IT-supportere.

Der er generelt god efterspørgsel efter datateknikere, og langt de fleste opnår beskæftigelse efter endt uddannelse.

9. Besigtigelser af virksomheder og praktikpladser

Der blev drøftet potentiale i at arbejde mere strategisk med eksisterende godkendte virksomheder, som endnu ikke har lærlinge.

Der kan være særligt potentiale i virksomheder, hvor der allerede findes tillidsrepræsentanter eller kendskab til erhvervsuddannelser.

Udvalget drøftede også muligheden for et tættere samarbejde mellem skole og udvalg omkring en handlingsplan for flere lærepladser.

10. Tid og sted for næste møde

Næste møde i LUU (Data) afholdes den 8. juni fra 2026 kl. 10.00 til 12.00 på Guldblommevej, Ballerup. Udvalget talte om at afholde næste møde i SOP, men det kan desværre ikke lade sig gøre den 8. juni

11. Eventuelt

Der blev orienteret om flere igangværende samarbejder og projekter, herunder:

- Samarbejde med virksomheder om brug af data og IoT i undervisningen
- Muligt samarbejde med IBM om teknisk udstyr og datamiljøer
- Elevrådsaktiviteter og deltagelse i Folkemødet med fokus på elevdemokrati