

*Til medlemmerne af
Det Lokale Uddannelsesudvalg, Aviation*

Referat af møde i det lokale uddannelsesudvalg den 17. september 2024.

Til stede:

- Frederik Henriksen, (elevrepræsentant)
- Carsten Nielsen
- Jens Sandahl
- Morten Møldrup
- Troels Lund
- Rasmus L. Christensen
- Jan Leth
- Jannik H. Rasmussen (referent)

Afbud fra:

- Vagn Larsen Boeskov
- Dan Køncke Petersen
- Peter Hassing
- Henrik Nipper
- Per Nørregaard
- Kenneth Arly Larsen
- Jacob Høgh
-
- Henrik Hylding Paulsen

Dagsorden:

0. Oplæg fra NID, Accountable Manager Forsvaret 147
1. Godkendelse af referat fra forrige møde
2. Åbentstående emner
3. Info fra formanden
4. Info fra skolen
5. Kvalitetsopfølgning
6. Behov for udvikling og revision af uddannelserne inden for udvalgets ansvarsområde
7. Gennemgang af flyteknisk AMU-analyse – 1 time
8. Eventuelle meddelelser
9. Tid og sted for næste møde
10. Befordringskema udfyldes af repræsentanter udpeget af Dansk Metal

0. Oplæg fra NID, Accountable Manager Forsvaret 147

Gennemgang af forswarets prioriteringer i forhold til uddannelsesstruktur med fokus på CAT-A. Forsvaret mangler hænder – og har brug for at få uddannet så mange som muligt indenfor denne kategori. Dem der efterfølgende har lyst og evner til at fortsætte på B1-delen, får mulighed for det via deres selvstudy program. Derudover har forswarets 147 entereret med Lufthansa i forhold til en ny 5. årig kontrakt om nyt materiale, som lever op til 989 forandringerne. Det var været en bevægelse væk fra det selvproducerede materiale.

1. Godkendelse af referat fra forrige møde.

Referatet blev godkendt.

2. Åbentstående emner.

Se punkt 4 vedr. de initiativer der er sat i søen fra IU samt samarbejdet med Norwegian.

3. Information fra formanden.

Formanden deltog ikke pga. sygdom

4. Info fra skolen.

Som bekendt, sker der meget på den grønne front i samfundet. Herunder følger hovedpunkterne i aftalen om flere faglærte til den grønne omstilling (Juni 2024).

Grønt udstyrsløft på erhvervsskolerne. Aftalen afsætter cirka 210 millioner kroner over en 4-årig periode til et grønt udstyrsløft på erhvervsuddannelserne.

Grøn efteruddannelse af erhvervsskolelærerne. Der afsættes cirka 90 millioner kroner over en 4-årig periode til efteruddannelse af lærere på alle erhvervsuddannelser. Midlerne skal understøtte, at eleverne i endnu højere grad møder kvalificerede lærere med opdateret viden om fx de nyeste bæredygtige materialer, klimaafrapportering eller udstyr.

Videnscentre på erhvervsuddannelserne permanentgøres. Videnscentre for erhvervsuddannelserne har til formål at understøtte både erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelserne i blandt andet den grønne omstilling. Med aftalen gøres centrene permanente fra 2025, hvor bevillingen ellers ville bortfalde. Centrenes bevilling videreføres med 27 millioner kroner årligt fra 2025. For at styrke videnscentrenes faglige fokus og skabe mindre overlap mellem centrene vil udvalgte centre blive sammenlagt, så der videreføres i alt syv videnscentre fra 2025 og frem, herunder det nye Videnscenter for Jord- og Landbrug

Forsøg med afsluttende prøver – herunder grønne svendeprøver. Aftalepartierne noterer sig, at regeringen i 2024 vil række ud til erhvervsskolerne og de faglige udvalg med opfordring om, at der afvikles yderligere forsøg med udvikling og afprøvning af tidssvarende afsluttende prøver, herunder grønne svendeprøver.

Attraktive muligheder for udlandsophold. Aftalepartierne ønsker at styrke mulighederne for, at elever på erhvervsuddannelserne kan komme på udlandsophold i andre europæiske lande. Aftalepartierne noterer sig, at regeringen arbejder på at øge andelen af budgettet til erhvervsuddannelserne i forhandlingen af et nyt Erasmus+-program for 2028-2034, samt at regeringen har indgået en samarbejdsaftale med Tyskland, som blandt andet skal gøre det lettere for elever og lærlinge på erhvervsuddannelserne at komme på udveksling i Tyskland.

Klimaskole

Ud over aftalen, er TEC udnævnt til en af tre klimaerhvervsskoler, som skal fungere som drivende kræfter for udviklingen på tværs af alle erhvervsskoler og udbydere af arbejdsmarkedsuddannelser ved at bidrage til udvikling, afprøvning og opdatering af relevante uddannelser i forhold til ny teknologi, undervisningsforløb og lærerkompetencer.

Midlerne til klimaerhvervsskolerne er afsat med aftale om finansloven for 2023, hvor der er afsat cirka 100 millioner kroner årligt fra 2023-2028 og cirka 30 millioner kroner årligt fra 2029 og frem. Midlerne i 2023 er udmøntet som et særtilskud til de tekniske erhvervsuddannelser og landbrugsuddannelsen, mens midlerne fra 2024 og frem udmøntes til etablering af tre klimaerhvervsskoler.

For det første er TEC jo helt enormt stolt af at være udnævnt til en af de tre musketerer, der skal løfte denne opgave - men det forpligter også. Der skal tænkes gode tanker den næste tid, således vi netop kan leve op til det mandat der er os givet. I forhold til Dansk Luftfart er det også meget interessant. Det er ekstragodt, at vi forud for dette har fået lavet en dugfrisk rapport der netop peger på nogle interessante retninger vi ser ind i. Med rapporten i hånden skal vi kvalificere de valg vi tænker at gå ned ad. Nye kurser, nye materialer ny teknologi. Og vi er gået i gang. Bekendtgørelsen afspejler også dette, hvilket har gjort at vi har indført et fag på vores GF2, hvor vi netop kradser i overfladen på de nye teknologier der vinder indpas.

Rekruttering

Efter sidste LUU skrev jeg et bekymringsbrev om der blev gjort nok for markedsføring af uddannelsen. Det råb blev hørt - hvilket gjorde Industriens Uddannelser har fundet 100.000 til en reklamekampagne for uddannelsen. Det er vi meget taknemmelige for - og hvad jeg kan høre - er det kun starten. For selvom vi stadig kæmper for de kvalificerede elever - kæmper vi også om flere lærepladser

Norwegian har meldt sig på banen, og jeg har haft møder med dem. De er nu klar til at tage 2-3 stykker pr. halvår. Derudover har Alsie ønsket at opskalere deres godkendelse til tre elever.

STUK sag

I forbindelse med sagen fra STUK vedr. organisering af grundfagene på den gamle uddannelse, har vi fået et påbud om at ændre praksis. I og med vi er overgået til ny uddannelse, er denne praksis ændret. Det handler basalt set om hvordan vi prioriterer EUD fag i forhold til EASA-fag.

GF2

Antal elever på GF2: Vi startede 27 - og vi er pt på 24 = 11% nedgang (inden for rammen) Til gengæld ser det ud til ATL virker hurtigere og tilbageværende elever er motiverede.

N-JOR

er blevet godkendt af Trafikstyrelsen - så når vi har gennemført dette på det nuværende GF2 (og opkvalificeringsholdet) - vil vi kunne udbyde dette som efteruddannelse for branchen.

Virksomhedsforlagt praktik i uge 46

Som tidligere annonceret lægger vi nu virksomhedsforlagt praktik ind i grundforløbet. Her i første runde har vi ladet det være op til eleverne selv at ansøge 145 virksomhederne. Det har lagt de forskellige værksteder ned, hvorfor vi kommer til at lave om på proceduren i næste runde. Vi kontakter vores virksomheder og undersøger hvor mange praktikanter der kan være plads til i en bestemt periode forud for et grundforløb. Derefter ansøger eleverne til os ud fra deres ønsker. Vi allokerer og matcher derefter eleverne i forhold til de muligheder virksomhederne har givet os og de ønsker elever har. Denne manøvre er med til at sikre, at de elever der kommer i praktik, faktisk også er motiverede for netop dette værksted. De elever der enten har en plads i forvejen, ikke har ansøgt eller andet, indgår i vedligeholdelsen af vores egen flåde.

Logbogsproblematikker

Vi har en intern finding på kvaliteten af vores logbøger når de gennemgås både til assessments, men også i final check. Der er underskrifter der mangler i basic-listen - men figurerer i de forskellige appendices. Derudover er elever sendt til værksteder, der ikke er godkendte training partnere hos TEC Aviation. Vi har ikke været nok opmærksomme på dette, hvorfor vi strammer markant op for vores kontrol af logbøger. Det vil nok betyde at flere logbøger fremover vil blive sendt tilbage til efterarbejde. Der henstilles også til at virksomhederne prioriterer elevernes arbejde med logbøger, således fejl minimeres. Der er udarbejdet videoer som ligger frit tilgængeligt, hvis man vil eftertrænes i vores logbogs regime.

Bekymring fra samarbejdspartner

Der har været en henvendelse om en enkelt ældre medarbejders dalende effektivitet grundet alder. Vi er klar over problematikken og gør hvad vi kan for minimere. Det er dog virkelig svært at tiltrække arbejdskraft.

Samarbejdsaftale med Forvaret

5. Kvalitetsopfølgning.

På baggrund af sidste LUU og efterfølgende skrivi til Dansk Industri og Dansk Metal er det glædeligt, at Industriens Uddannelser har fundet midler til at lave en lille kampagne om uddannelsen (henvendt til potentielle elever) Men der mangler stadig et incitament spor til at virksomhederne tager flere lærlinge, hvilket også var en anke tilbage i juni.

Norwegian har i mellemtiden meldt sig på banen, men det er stadig ikke nok til at dække de 20-24 elever, der efter endt GF2 har brug for en læreplads.

Det er uvist om Nipper har fået fat i Kasper Palms efterfølger Peter Faber.

På næste LUU i december følger vi op på dette.

Troels kommenterede på en mere klar køreplan for B2 assessment, som stiller eleverne bedre. Forvirringen stiller dem ikke bedre i den prøvesituation. Fra SAS kom der en notits om, at det gælder om at have flere tasks tilgængelige, således der er noget at arbejde på. Det kan være svært at forudsige hvilke opgaver der er tilgængelige, når arbejdet foregår på operationelle fly.

Både Rasmus og Jannik oplever tit at skulle vejlede de unge i forhold til enten forsvarrets eller den civile Flyteknikeruddannelsen. De unge bliver ofte forvirrede da det kan være svært at formidle. Både Jannik og Rasmus var enige om at lave noget grafik der kan være med til at vise forskellen. Jannik rækker ud til Rasmus inden næste LUU.

6. Behov for udvikling og revision af uddannelserne inden for udvalgets ansvarsområde.

7. Flyteknikers "bidrag" til et fælles PMF-område.

Lars Kunow præsenterede sit arbejde med den flytekniske analyse. Kortfattet handlede oplægget om de naturlige efteruddannelsesmulighed der lå i fremtiden på det flytekniske område.

På baggrund af oplægget rejste sig en masse forskellige diskussioner hvoraf AI fyldte en del i forhold til hvordan det ville ramme industrien.

Simulering og i træningsøjemed synes at være mere oplagt end i operationel sammenhæng.

8. Eventuelle meddelelser.

9. Tid og sted for næste møde.

11.12.2024 hos Dansk Metal luftfart

Det Lokale Uddannelsesudvalg for flymekanikerområdet på TEC
Stamholmen 215, 2650 Hvidovre
Formand Henrik Nipper