

**LUU - Det Lokale Uddannelsesudvalg, Elektriker****Referat fra elektrikernes lokale uddannelsesudvalgsmøde nr. 133  
mandag den 13. marts 2023**

**Mødedeltagere:** Karen Gilbro Nielsen, DEF  
Jørgen Gorm Hansen, EVU  
Lars Rask Nielsen, DEF  
Carsten Pedersen, DEF  
Martin Johansen, SIF Gruppen  
Christian Cremonesi, NEXT  
Johnny Agerby, NEXT  
Lars Ole Frederiksen, konsulent NEXT  
Uddannelseschef Tue Hækkerup (THAE) TEC  
Uddannelsesleder Gitte Holmsgaard (GHO) TEC  
Uddannelsesleder Kristian Kildemoes Foss (KKF) TEC  
Uddannelsesleder Michael Elbo (ME) TEC  
Uddannelsesleder Thomas Palmelund Johansen (TPJ) TEC  
Praktikcenterleder for Skoleoplæringscenter Per Bo Christiansen, TEC

**Referent:** Marianne Rydiander

**Afbud:** Henrik Bossen, Kemp& Lauritzen, Peter Strøm, El-Strøm,  
Ida Thomsen, TEC, Claus Borup, G4S

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af referat fra den 24. november 2022
2. Nyt fra EVU v/JGH
  - a. Generelt
  - b. Status 5 ugers ekstra undervisning på H1
3. Nyt fra branchen
  - a. Dansk EI- forbund  
Tekniq
  - b. Branchens behov /spørgeskemaundersøgelse
4. Nyt fra Praktikcenter v/PBCH
  - a. Generelt statistik (Bilag)
  - b. Klagesager
5. Lærepladser/uddannelsesaftaler
6. Nyt fra NEXT
  - a. Generelt
  - b. GF2
  - c. Klagesager
7. Nyt fra TEC
  - a. Generelt v/THAE
  - b. GF2 v/KKF
  - c. H1 v/ME
  - d. Moduler og AMU v/GHO (bilag)
  - e. EUX v/TPJ
  - f. Klagesager
  - g. Individuelle handleplaner ifm. genindkaldelser
8. Orientering om TEC-overvejelser om en ny AMU tilgang og drøftelse af modellen
9. Nyt fra elevrepræsentant v/Zenia og Peter
10. Gennemgang af digital LUP v/ME
11. Eventuelt
12. Næste møde: 12. juni 2023 hos NEXT i Ishøj

**Ad. 1. Godkendelse af referat fra den 24. november 2022**

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

**Ad. 2. Nyt fra EVU v/JGH**

## a) Generelt

Er meget glade for et veloverstået DM Skills. Fagligt udvalg er glade for det nye koncept omkring standen, som fungerede rigtig godt. Arbejder allerede nu omkring DM Skills den 18. til 20. august 2024, dette vil være kvalificerende til Euroskills 2025. Måske der i 2024 vil være pladsproblemer ift. standens størrelse.

Karen – det var en virkelig flot stand, den fungerede godt.

Carsten synes der manglede noget aktivitet, som de unge mennesker ville kunne prøve.

EVU er i gang med et skriv omkring hvad eleverne skal kunne for at gå videre til Euroskills. THAE - skolen vil meget gerne have dette skriv. Gorm håber at kunne sende det til skolen i slutningen af denne uge.

Ida er blevet ansat i EVUs kommunikationsafdeling. Gorm håber dette på sigt betyder, at der igen vil blive sendt nyhedsbreve ud.

Har en masse trepartsprojekter der følges op på løbende. Er stadig interesserede i nye spændende store projekter, der kan komme uddannelsen til gavn.

Er stødt på administrative udfordringer med Modulvælgeren, derfor er den pt. sat på standby. Undersøger om det kan blive et link på lærepladsen.dk. Den er ikke skrinlagt, men der bruges ikke meget tid på det pt..

Der er kommet ny amukurs.dk.

Pernille er tilbage efter orlov, starter stille og roligt op.

## b) Status på 5 ugers ekstra undervisning på H1

Bruger meget tid på dette pt., udsendelse til høring afventer finanslovsforslag. Har undersøgt om uddannelsesordningen må sendes til uformel høring, men det må man ikke. Har møde med STUK senere d.d., vil bede dem om at kunne starte en høringsfase allerede nu.

Er i gang med invitation til skolelederne, vil holde workshop for GF2-lærerne den 20. og 21. april. Arbejder på en form for opsamlingshold for de skoler, der har mange undervisere på GF2. TPJ gjorde opmærksom på, at IMPT har nogle undervisere der også gerne vil deltage.

Planlægger en LUP skrivedag, hvor skolerepræsentanter bliver inviteret til en drøftelse omkring dette. Så kan skolerne på tværs drøfte indholdet. Vil gerne afholde det den 4. maj.

Der sendes også ændringer på modulerne i høring, dette omhandler hvilke moduler der skal ekstern censor på og hvilke der skal have en test.

A/C teorien fjernes fra GF2. Der kommer nye fag ind på introduktionsniveau.

Lars spurgte til det der flyttes fra GF2 til H1, Gorm fortalte at man håber at spore et fald i frafaldet når det teoritunge flyttes fra GF2.

Johnny – kommer der en opgave i de nye teknologier? Gorm svarede at underviserne og LUP'erne skal i gang så det kan blive planlagt.

THAE gjorde opmærksom på, at skolen har tilbudt at bistå i udviklingen af og at skolen meget gerne vil se hvad der er på tegnebrættet omkring ændringerne, så der bliver tid til både planlægning af forløbne, kompetenceudvikling af lærerne og didaktisering af indholdet.

### Ad. 3. Nyt fra branchen

#### a) Dansk el- forbund

- Afventer den skriftlige udmelding omkring overenskomstforhandlingerne, begge overenskomster indeholder en aftale omkring en uddannelsesansvarlig i virksomhederne. Lærlingene får et lønløft. Desværre fik man ikke en et løft på baggrund af gennemført efter- eller videregående uddannelse
- Projektgruppen er i gang med at undersøge, hvad virksomhederne har af ønsker til efteruddannelseskurser
- Carsten gjorde opmærksom på, at reallønstigningen måske kan tiltrække flere til erhvervsuddannelserne
- THAE fortalte, at det overenskomstforhandlingerne omhandler ift. grønomstilling og flere kvinder i faget er skolen meget interesseret i. Kan det evt. komme på som punkt til næste møde? Karen er enig i at det skal tages op på næste møde
- Lars vil gerne have, at det bliver sikret at skolen får sendt meddelelser til de uddannelsesansvarlige omkring hvad der mangler af tilmeldinger for at sikre gennemførelse af kurser. GHO gjorde opmærksom på, at der fra skolens side udsendes information om kurser. Dette sendes ud hvert kvartal. Hvis der til et konkret kursus mangler deltagere gøres der ekstra opmærksom på dette i en e-mail fra skolen til virksomhederne

Tekniq

#### b) Branchens behov/spørgeskemaundersøgelse

THAE gjorde opmærksom på, at skolen ikke har hørt yderligere omkring dette. Karen fortalte, at der afventes en udmelding. Tages op igen på næste møde.

#### Skuemesterrapporter

GHO fortalte, at der overvejende er ros på skuemesterrapporterne. Det skal skrives på som punkt under formandskabets punkt.

ME fortalte og viste hvad der kommer bemærkninger om på H1. Gorm gjorde opmærksom på, at der på skuemesterkonferencerne er blevet fortalt at det er godkendt når det er tapet af.

Lars spurgte til, hvad der skyldes ændringen i afholdelsen af overhøring. ME svarede at, en elev ikke skulle til svendep prøve. Så når der er 15 elever på H1, må det gerne afvikles på 1 dag i stedet for 2 dage.

Karen gjorde opmærksom på, at der helst skal sendes svar til skuemestrene hvis der er kommentarer på en rapport.

Lars synes der er positiv læsning i nogle af rapporterne. Undrer sig over kommentarerne med gammelt udstyr i undervisningslokalerne.

#### Besøg i klasserne

Carsten fortalte, at når de kommer rundt i klasserne skal det tilpasses så det passer bedst ift. undervisningen. Karen gjorde opmærksom på at eleverne virker engagerede.

Karen har fået henvendelser omkring nogle af de unge gerne vil besøge klasserne og reklamere for de events der afholdes. Sender info til skolen om kommende events.

### Ad. 4. Nyt fra TEC Skoleoplæring (SOP) v/PCBH

#### a) Generelt statistik (bilag)

Toppedede i uge 4 med 101 lærlinge, allerede i uge 9 var der indgået 15 uddannelsesaftaler. Har pt. 91 elever i SOP. Der er stor bevægelse i tallet. Ud af de 91 er 33 af dem i SOP pga. mistet læreplads.

Karen synes at se flere der opsiges i prøvetiden. Har hørt at nogle skoler oplever fald i søgning af elever, men det er ikke tilfældet på TEC.

PBCH fortalte, at der fortsat kommer mange henvendelser fra virksomheder der mangler lærlinge.

- b) Klagesager  
Har haft to sager, har fået medhold fra EVU i begge sager.

Har fået ny chef, René Dyrby Carlson. Har delt uddannelserne op, så hver leder har en adresse. Fra 1. marts 2023 er det Britt E. Christiansen der er leder for TEC Skoleoplæring for elektriker.

#### Ad. 5. Lærepladser/uddannelsesaftaler (bilag)

THAE orienterede om bilaget.

Det ser ud til at oktoberholdet når måltallet, det er lidt mere svært med januarholdet.

#### Ad. 6. Nyt fra NEXT v/CCK

- a) Generelt

Har haft en lidt sløj opstart med januaroptaget. Opstartede 28 elever, kæmper med meget fravær blandt eleverne. Kan se at det er generelt med udfordringen omkring fravær. Det fylder både for lærerne og leder.

Gennemfører fortsat Rockwoolprojekt omkring fastholdelse. Vil gerne have hjælp fra udvalget omkring virksomhedsbesøg i klasserne eller besøg på byggeplads. Eller måske besøg fra en hovedforløbs elev der kan fortælle om uddannelsen.

Det fungerer godt med virksomhedsforlagt undervisning.

Vil gerne sikre et godt samarbejde med TEC, det skal være samme retning for de to skolars undervisning.

- b) GF2

- c) Klagesager

#### Ad. 7. Nyt fra TEC

- a) Generelt v/THAE

Har lige omkring 150 elever på listen til GF2 apriloptaget, vil gerne tage så mange elever ind som muligt. Desværre er der ikke medarbejdere nok til at tage alle eleverne ind.

Elevtilgangen ser ud til at stige her i 2023 i forhold til 2022.

Fastholder byggestrategien, vil gerne omsætte de gamle kvadratmeter til nye moderne undervisningslokaler.

Al el-undervisning er efter sommerferien på Frederiksberg. Hvis noget undervisning skal "ud af huset" vil det være nogle moduler, der flyttes til det nye energihus der kommer i Gladsaxe i 2025. Det er stadig skolens opfattelse at der ikke opstår "nye" dårlige historier om skolen. Prøver at trække nogle af virksomhederne tættere på.

Vil gerne klæde underviserne på til fremtiden.

Der var tidligere på året en sag omkring diskrimination, skolen er blevet spurgt om vi også oplever det. Desværre er der mundtlige tilkendegivelser omkring dette fra eleverne. Skolen er på elevernes side, de skal ikke fravælges af de forkerte årsager. Vil gerne have det på som punkt på næste møde, vil drøfte hvad der opleves hos virksomheder, fagforening, skolens undervisere og skolens konsulenter.

- b) GF2 v/KKF

Stigning i ansøgningstallet, meget positivt har desværre ikke plads eller undervisere til dem alle.

Ser samme mønster med stigende fravær som NEXT. Har i afdelingen fokus på at følge tæt op på elevens fravær, inden de evt. afgår fra uddannelsen.

Ift. trivselsdagsorden deltog alle GF2-elever og undervisere i sidste uge i P3 Missionens "Operation Ha det godt".

## c) H1 v/ME

Har nu et fornuftigt sammensat H1, det er et godt lærerteam omkring eleverne.

Oplever også stigende fravær, der strammes op på dette i afdelingen.

## d) Moduler og AMU v/GHO

Udbyder det der er forventning om kan gennemføres. Har ikke aflyst et eneste kursus i lang tid. Men det er dyrt for skolen at afholde kurser med få kursister.

Oplever stor søgning på kurser i CTS. Der afvikles to fyldte hold årligt, men oplever ikke der er venteliste.

Er meget nysgerrig på hvad kursister og virksomheder efterspørg af kurser.

## e) EUX v/TPJ

Startede omkring 70 elever på GF2 i januar, er på cirka 60 elever på nuværende tidspunkt.

Fraværsproblematikken genkendes også hos EUX, det gælder også på andre uddannelser end elektriker.

Har lige nu en samlet H1-klasse for 5 fag, her er der også udfordringer med fravær. Der vil af samme grund være skærpet opmærksomhed på dette hos det kommende H1-hold.

Ved fraværsbrev bliver lærlingene opfordret til at ringe til mester selv og fortælle, at der på baggrund af en samtale kommer et fraværsbrev.

Erhvervsområdeopgaverne er der blevet samarbejdet meget omkring mellem underviserne hos EUX og hos GHO, det er gået rigtig godt til næste forløb bliver det endnu bedre.

Har 33 der skal til svendeprøve til sommer, det er næsten lige så mange som der blev afsluttet i alt på EUX i 2022.

## f) Klagesager

Ingen sager pt.

## g) Individuelle handleplaner ifm. genindkaldelser

GHO er blevet gjort opmærksom på, at der skal udarbejdes individuelle handleplaner når elever dumper et modul i deres uddannelse. Tidligere er der indgået aftaler med virksomheder telefonisk.

Den konkrete sag er løst, håber virksomheden får forlængelsen på den enkelte elev.

Det er et stort arbejde, hvis der skal udarbejdes individuelle handleplaner for hver enkelt elev der dumper et modul.

Gorm tager denne med tilbage. Karen ser på bekendtgørelsen omkring dette.

## Ad. 8. Orientering om TEC-overvejelser om en ny AMU tilgang og drøftelse af modellen

Har samlet kursistadministrationen under et chefområde, hos Per Nørgaard i Hvidovre.

Venter i spænding omkring input til model for kurser.

Overvejer om udbuddet skal mindskes endnu mere, der er nogle kurser der nærmest ikke er søgning på.

Det er hele tiden en afvejning omkring hvad der er vigtigst at gennemfører, et kursus eller et EUD-forløb. Da virksomhederne skrider på udlærte svende er skolens afvejning som regel at EUD-forløbene "vinder".

**Ad. 9. Nyt fra elevrepræsentant v/SU**

Ingen elevrepræsentanter til stede.

Carsten foreslog, at kommentarer og henvendelser fra klasseambassadører, er til dette punkt. Lærlingene vil gerne have besøgende ude i klasserne. Vil gerne have NEXT med i disse besøg.

**Ad. 10 Gennemgang af digital LUP v/ME**

Viste LUP'en i sin eksisterende form, når de 5 ugers ekstra undervisning kommer i uddannelsesordningen bliver LUP'en ændret.

Karen roste arbejdet omkring LUP.

TPJ gjorde opmærksom på, at det er et rigtig godt værktøj. Både elever og virksomheder kan se indhold i uddannelsen på de forskellige niveauer.

ME orienterede om udarbejdelsen af en matrix til en mere retfærdig karaktergivning på H1. Denne matrix tager højde for det der er afleveret skriftligt samt de to mundtlige karakterer, på baggrund af det opnåede udregner den en samlet karakter.

Gorm synes det er rigtig spændende, og kan det være større end TEC og måske et trepartsprojekt. Vil gerne gå videre med det til fagligt udvalg. ME fortalte at modellen bruges næste gang, og så kan der orienteres på næste møde.

Link til LUP:

<https://www.tec.dk/lup/elektriker/>

<https://www.tec.dk/lup/elektriker-eux/>

**Ad. 11 Eventuelt****Ad. 12 Næste møde:**

Afholdes hos NEXT i Ishøj den 12. juni 2023.

Punkter til næste møde

- Resultat af overenskomstforhandlingerne
- Diskrimination af eleverne