

Referat – LUU Elektriker, møde nr. 144

Sted: TEC Frederiksberg

Dato: Mandag den 1. december 2025

Deltagere:	Carsten Pedersen	DEF	CPE
	Karen Gilbro Nielsen	DEF	KG
	Kristian Kildemoes Foss	TEC, uddannelseschef	KKF
	Michael Elbo	TEC, uddannelsesleder	ME
	Peter Sommer Christensen	TEC, uddannelsesleder	PSC
	Jørgen Gorm Hansen	EVU	JGH
	Lars Rask Nielsen	DEF	LRN
	Johnny Agerby	NEXT, underviser	JAG
	Tonny Malta Haurholm	Kemp&Lauritzen	TH
	Anders Sørensen	El-hjørnet	AS
	Ask Christensen	TEC, elevrepræsentant	AC
	Anne Bach Pedersen	TEC, leder SOP	ABP
Afbud:	Søren Nyvold Dehn	TEC, uddannelsesleder	SND
	Niels Overgaard Blok	TEC, uddannelsesleder	NOB
	Martin Johansen	SIF Gruppen	MJ
Referent:	Janni Bülow Madsen	TEC	JBM

1. Godkendelse af referat fra sidste møde 26. september 2025

Referatet blev godkendt.

2. Nyt fra EVU v/JGH

JGH: Status fra EVU/fagligt udvalg; Skriftlige prøver på GF2 og H2 bliver erstattet af en anden udprøvnings. D. 20. november var skoleledere samlet og næste skridt er at indkalde undervisere der skal kvalitetssikre aftalen.

Skriftlige opgaver har i dag en kort levetid, da de direkte efter udlevering af opgaven, er offentligt tilgængelige grundet kunstig intelligens. Skriftlige opgaver ændres til træk af spørgsmål.

Den eneste betydelige ændring er at der indlægges 5-7 min til at kortlægge spørgsmålene indenfor de 10 emner der i på forhånd er kendt. Prøvedeltagere pr. Dag nedsættes fra 16 til 14 elever pr.

Dag. Det kan betyde at der skal afsættes en ekstra dag til eksamen.

Forberedelse kan afholdes i samme rum, med opmærksomhed på elever der ønsker at sidde i ro.

Der må bruges AI og opkald i forberedelsestiden. Skuemestrene er også hørt i ændringen af modellen for prøverne og har godkendt.

Officielt forventet igangsættelse pr. 1/8 2026, men skolerne kan lave en overgangsordning nu, hvis skolen ønsker at igangsætte den nye model allerede pr. d.d.

EVU workshops i 2026:

24 og 25 februar (Scandic Opus Horsens) "Taksonomier og didaktiskforståelse" - samt ny prøveform

24 og 25 juni (Scandic Odense) "Opfølgende workshop på; Den røde tråd H1/H2"

9 og 10 september (Den Jyske Håndværkerskole) "Dimensionering"

24 og 25 november (Scandic Odense) "Fokus på GF2"

Oplærings APP frigives i Q1-2026:

Et digitalt hus i 3D, med afbryder/stikkontakt kombination ved døren som kan bruges til fejlfinding og verifikation, som digital træning. Udvendige installationer via en indkørsel er udarbejdet.

Alle kan tilgå den og kommer til at ligge på Videns portal.

Den 17 og 18 november blev der afholdt workshop i bygningsautomatik på TEC Frederiksberg.

Video kan fremsendes hvis ønskes.

Bekendtgørelsen skal minimeres og nogle områder skal rykkes til uddannelsesordningen, men der

kommer ingen store ændringer.

3. Nyt fra branchen

CEP: Laura er blevet ansat hos DEF og overtager på sigt flere af Karens poster

TH: Ønsker SOP som et fast punkt fremadrettet, for at følge udviklingen.

Moduler for EUX skal kigges igennem med ME og CEP, da det ikke følger EUD elektriker.

4. Nyt fra elevrepræsentanterne v/Ask

Ask: Skal tale for Tuborg fonden om EL branchen, på baggrund af dokumentaren "Bare en lortelærling"

DEF Fredagscafé er startet op. Opleves som sparringsrum og som en stor succes for uddannelsen.

Ask skal deltage i evalueringsmøde om fredagscaféerne d. 17. december med DEF og TEC.

LRN: Efterspørger og undres over hvor TekniQ er repræsenteret i fredagscaféen.

Dette tages op på evalueringsmødet.

CEP: Påminder om opbakning fra uddannelsesledere og undervisere til fredagscaféer og sørger for at tænke underviserne med i loopet.

Dette er de allerede i form af mails fra drift koordinatorene.

Planen for fredagscaféer i 2026 vedlægges som bilag til referatet

5. Nyt fra TEC Skoleoplæring v/ABP

ABP: Gennemgang af initiativer til optimering af SOP og normering på SOP EL, herunder spidsbelastning af værksteds kapacitet, se bilag.

Der var ekstraordinært mange lærlinge i SOP i august 2025, der var en stigning på 15% fra oktober 2024-oktober 2025.

Det opleves at der er flere udfordrede SOP lærlinge, hvor der skal håndteres flere diagnoser.

AMU kabelmontør skal opkvalificere SOP lærlinge

Etablering af samarbejde med seniorer fra DEF vedr. Deltagelse i værkstedet som mentorer, iværksættes januar 2026.

Gennemførelses statistik som bilag.

KG gør opmærksom på at elever i SOP er dygtige.

I uge 50/51 lægges der nyt gulv i SOP. Lokalt uddannelsesudvalg og SOP har lavet et samarbejde. Starter bl.a. med rundvisning på arbejdersmuseet, højskolesekretariatet kommer og laver et oplæg, der er ansøgt om 30.000 kr. Til Lego robotter.

Forbundet kommer og fortæller om miljø og sikkerhed. Og der afholdes juleafslutning.

6. Lærepladser/uddannelsesaftaler (bilag)

2 GF2 hold, hvor størstedelen kom igennem og har en uddannelseskontrakt. Ca. 6 elever kom i SOP.

Branchedagen på TEC var en succes.

7. Nyt fra NEXT v/JAG

Der er investeret i en større bygning i Glostrup på 94.000 kvm2. Åbner i sommeren 2026, hvor en del af uddannelserne samles. EPX arbejdes der også med.

GF2 har en tilbagegang på 3% i 2026, men hovedforløbet har fremgang.

Pladserne er næsten fyldt op til januar.

Ønsker mulighed for et eventuelt samarbejde omkring modulvælgeren.

Det opleves som en stor pædagogisk opgave at have GF2 elever.

NEXT har svært ved at få elever i praktik, da NEXT og TEC vælger de samme uger. JAG ønsker koordinering med PSC omkring foråret 2026.

Emil Lunding Jensen er ny uddannelsesleder pr. 1/11 - elj@nextkbh.dk

8. Nyt fra TEC

Generelt v/KKF

Nyansat uddannelsesleder på GF2 EL, finmekaniker, lås, ortopæd: Peter Sommer Christensen. Branchedagen var en positiv oplevelse med god stemning og gode dialoger som der er givet god feedback på, fra både virksomheder og bl.a. På LinkedIn. Branchedag afholdes igen i april.

Til januar har 320 søgt ind, der er 208 pladser, optaget er derfor fyldt og TEC må afvise elever og henvise til næste optag.

KKF har haft opfølgingsmøde med Danske maritime ift. lærepladser, men der er primært praktikpladser i Jylland.

Et kvinde- og minoritetsfællesskab på TEC er igangsat.

GF2 v/ME

Der er kommet 9 nyansatte faglærere til elektrikeruddannelsen til hovedforløb og grundforløb. Pt. Er der jobopslag ude til 2 stillinger, når de er besat, er vi de undervisere vi skal være. Et par undervisere fra GF2 hjælper pt. På hovedforløbene.

Der kommer 3 forløb på EUX, 1 hovedforløb nu og 2 hovedforløbshold slut 2026.

H1+2 v/ME

Fremadrettet skal vi have 7 H1 og 7 H2 forløb. Oplever stoftrængsel på H2 blandt underviserne.

Økonomi bruges på indkøb af materialer til flere hold.

Undervisere sendes på DEP, med fokus på dem der har været ansat i længst tid. Afprøvede på GF2 at sende nyansatte undervisere på DEP tidligt, men der var bl.a. mangel på undervisningserfaring.

Moduler og AMU v/ME

Moduler: Har måtte rykke rundt på flere moduler, som skyldes at hovedforløbene har flyttet periode pga. Manglende undervisere.

AMU: Søgte tre FKB'er og fik dem. 60 kursister skal igennem på AMU i Q1. Forsøger at lave en kursuskalender for 2,3,4 kvartal.

KG spørger til om der er overvejet samarbejdsaftaler, og kommunikation med virksomhederne ift. Behov for kurser. ME og KG vil undersøge muligheden for et samarbejde.

EUX v/NOB

NOB ej tilstede.

9. Diversitet

Branchen v/Carsten/Tonny

Tonny: Der skal være en generel opmærksomhed på diversitet.

Skolen

KKF: Der er oprettet et kvinde- og minoritetsfællesskab. Første møde er d. 10. december kl. 15.30

10. Eventuelt

JGH: Orienterer om at der d. 9. januar er et fagligt udvalg webinar: Omhandler, plads til flere, mangfoldighed og fællesskab

TH: Ønsker opmærksomhed på modulerne i SOP. ME tilbyder at komme med et forslag, som der blev nikket ja tak til.

CPE: Q1 klasseråds- og elevrepræsentant i onboarding processen, skal styrke fællesskab og fastholdelse.

11. Næste møde

Mandag D. 7. marts 2026