

Retningslinjer for håndtering af diskrimination ved søgning om praktik- og læreplads

Baggrund:

Diskrimination er en kompleks, ulovlig og vedvarende udfordring i vores samfund. Diskrimination er enhver handling, praksis eller adfærd, der direkte eller indirekte forskelsbehandler mennesker baseret på deres race, etnicitet, nationalitet, religion, køn, alder, handicap eller seksuelle orientering. Konsekvenserne rammer både den, der udsættes for diskrimination, og samfundet som helhed.

Flere af vores elever har anden etnisk baggrund end dansk. Desværre oplever nogle af vores minoritetsetniske elever at blive diskrimineret i deres bestræbelser på at finde læreplads som led i deres erhvervsuddannelse. Det ved vi både fra elever, der har delt personlige erfaringer, og fra TECs medarbejdere, der kan opleve forskelsbehandlingen – blandt andet i kontakten til virksomheder.

Problemet bekræftes i en rapport fra Institut for Menneskerettigheder (november 2023), der viser, at to ud af tre minoritetsetniske erhvervsskoleelever, der har søgt læreplads inden for det sidste år, oplever at få afslag på grund af deres etnicitet.

Formål:

Diskriminationsproblemet understreger, at TEC har behov for en politik på området og klare procedurer for håndtering af diskriminationssager ved søgning om praktik- og læreplads. Det tjener flere formål:

For det første er TEC som uddannelsesinstitution forpligtet til at overholde love og regler om ligebehandling og antidiskrimination, der beskytter både elever og TECs ansatte. Derfor skal nedenstående procedure hjælpe TECs medarbejdere med at identificere, forebygge og håndtere diskriminationssager, som elever kan støde på i forbindelse med praktik- og lærepladssøgningen.

For det andet ønsker TEC et mangfoldigt og inkluderende uddannelsesmiljø, hvor alle oplever at være velkomne i hele deres uddannelsesforløb. Det skal denne politik understøtte.

For det tredje vil TEC værne om skolens omdømme. Det gør vi blandt andet ved at gå aktivt mod diskrimination af vores erhvervsskoleelever også, når de søger mod en praktik- og læreplads. Denne politik og diskriminationsprocedure er et led i den indsats.

Procedure:

- Hvis en faglærer, virksomhedskonsulent eller andre ansatte oplever, at en virksomhed eller anden samarbejdspartner diskriminerer elever ved søgning af praktik- og læreplads, meldes det til den ansvarlige uddannelseschef. Indberetningen skal indeholde: Elevens og TEC-medarbejderens navn, virksomhedens navn, dato og klokkeslæt og en præcis beskrivelse af den oplevede diskrimination.
- Uddannelseschefen undersøger sagen, blandt andet ved at indhente virksomhedens version af den pågældende sag.

- Såfremt det kan bekræftes, at der er tale om diskrimination, forelægges sagen til LUU's behandling, med henblik på en udtalelse til TECs videre sagsbehandling. Forud for forelæggelsen har uddannelseschefen orienteret den eventuelle relevante arbejdsgiverorganisation og fagforening (hvis eleven er medlem af en sådan).
- Hvis TECs uddannelseschef vurderer, at der fra virksomhedens side er bevidst forsæt, og /eller at en virksomhed gentagne gange diskriminerer elever, på trods af dialog og henstillinger, skal uddannelseschefen orientere direktionen. Herefter meddeler TEC virksomheden, og dennes eventuelle arbejdsgiverorganisation, at TEC stopper med aktivt at sende elever til virksomheden. TEC vil desuden politianmelde virksomheden. TEC kontakter fagligt udvalg og indstiller, at udvalget træffer beslutning om at inddrage virksomhedens godkendelse.
- I særligt grove sager kan TEC skride direkte til en politianmeldelse. Det kræver en drøftelse mellem uddannelseschef og direktion.