

*Til medlemmerne af  
Det Lokale Uddannelsesudvalg, Aviation*

## **Referat af møde i det lokale uddannelsesudvalg den 11. juni 2024.**

Til stede:

- Kenneth Arly Larsen
- Vagn Larsen Boeskov
- Henrik Nipper
- Jan Leth
- Peter Hassing
- Jens Sandal
- Carsten Nielsen
- Frederik Henriksen (elevrepræsentant)
- Jannik H. Rasmussen (referent)

Afbud fra:

- Jacob Høgh
- Rasmus L. Christensen
- Dan Køncke Petersen
- Troels Lund
- Henrik Hylding Paulsen
- Morten Møldrup
- Per Nørregaard

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra forrige møde
2. Åbentstående emner
3. Info fra formanden
4. Info fra skolen
5. Kvalitetsopfølgning
6. Behov for udvikling og revision af uddannelserne inden for udvalgets ansvarsområde
7. Flyteknikers "bidrag" til et fælles PMF-område
8. Eventuelle meddelelser
9. Tid og sted for næste møde

## **1. Godkendelse af referat fra forrige møde.**

Ingen kommentarer, referatet er godkendt.

## **2. Åbentstående emner.**

Der er ingen åbentstående emner.

## **3. Information fra formanden.**

- a. Henrik Nipper har været til møde i EASA med tilbagemeldinger om dronetekniker og input om at uddannelsen bør være kortere, nedsat til 3 år (Der blev fra EASA side henvist til kommissionen).
- b. Diskussion om udfordringer i branchen herunder særligt, at der ikke er praktikpladser nok og hvordan man holder på lærlinge generelt. Dette var et tema som var oppe flere gange på mødet.

## **4. Info fra skolen.**

- **Strategi – præsentation – logo – faglært bog**  
TECs overordnede strategi samt logo blev præsenteret. Derudover hvilke prioriteringer dette har for TEC Aviation lokalt (kontakt- og klasseledelsesrolle, tætttere på de virksomheder, vi ikke får besøgt så ofte og slutteligt tætttere på vores nye kollegaer i Automatik som flytter ind i 2025). Den nye bog blev givet som gave.
- **Politiske aftaler**  
Det grønne udspil fra regeringen herunder videnscentre – midler, klimaskoler blev præsenteret. Derudover blev det nævnt at den grønne omstilling i forhold til flybranchen også er prioriteret på GF2, hvor det indgår som et fag.
- **Drøftelse om politik ang. diskrimination fra praktikvirksomhederne**  
På baggrund af erfaring og undersøgelser, går TEC fra en mere passiv rolle til en mere aktiv rolle, når det kommer til diskrimination. Skolen er forpligtet til at melde eventuelle lovbrud til myndigheder. Der er udarbejdet en procedure som kort blev gennemgået.
- **Orientering om udbudsrunde AMU Status:** Lovforslag til høring:  
Ny kriterier til ansøgninger (Umiddelbart er der ikke påvirkning, da er landsuddannelse)
- **Relevante tal GF2**  
Nyeste tal på GF2: 22 tilbageværende elever på baggrund af 28 optagne. Et fald på omtrent 22 % hvilket er inden for normalen. Forandringen er dog at frafaldet sker meget senere end tidligere.
- **Ny Logbog**  
I forbindelse med den nye uddannelse, skal logbogen laves om. Vi er desværre forsinket i den proces, men kan for en kortere periode fortsætte med den nuværende på CAT-A. Opgaverne har altid været forudsætningskabende for B1-delen og dermed begynderopgaver. De skal derfor trænes uanset, men formatet skal ændres. Vi regner med at have en ny version klar senest JAN2025. Eleverne der bliver færdige på dette GF, skal alligevel opkvalificeres i slutningen af året, så det er begrænset hvad de kan nå af praktisk træning.
- **ATL /Attitude to Learning**  
Tilbage melding fra branchen har ofte været at eleverne ikke har været klar rent adfærdsmæssigt efter endt GF. Den bold har vi grebet og gennem de sidste mange grundforløb eksperimenteret lidt med forskellige initiativer der kunne påvirke elevernes attitude. Det har virket. Og med det nye grundforløb systematiserer vi dette yderligere. Der er for det første ansat en meget erfaren 'indpisker' som også er pilot. Han har erfaring med målgruppen og dokumenteret succes bag sig på netop adfærdsjustering og læring. Han bliver den nye kontaktlærer på GF2 og skal netop stå, udover undervisningen, for at skabe fundamentet for dette koncept. Organisatorisk indretter vi 3

assessment-runder på de 20 uger eleverne er her. Igennem den periode, bliver de vurderet på deres skoletilgang og opførelse. Til dette arbejde har vi udviklet et ATL-skema, som eleverne skal vise progression igennem. Dette for at rette eleverne ind i branchens logik. Det noteres at der til mødet var stor opbakning til dette. Derudover blev der aftalt at ATL som et parameter til samtaler og jobopslag er noget man vil implementere. Det er vigtigt at ord og begreber vi benytter i branchen, er enslydende på i både skole og virksomhed - og den viden vi forsøger at skabe, faktisk bliver brugt til noget.

## **5. Kvalitetsopfølgning.**

- **2 kommende I/U projekter**  
(på baggrund af AMU-analysen): AMU-Dronetekniker (på tegnebrættet), AMU-kursus i grøn omstilling i flybranchen (på tegnebrættet, og et destillat af det kursus man får på GF2).
  - **Socialt Rystesammentur på GF2**  
Elevrepræsentanten kom med forslag til hvordan grundforløbet i fremtiden bedre kan blive rystet sammen socialt. Dette med aftenarrangementer, hvor de uden for skolen, får skabet bånd. Dette skal naturligvis arrangeres og supporteres. Skolen ser på dette med meget positive øjne og vil gerne være med til at medfinansiere dette (både lærerkræfter og tilskud til selve arrangementet), så længe det bliver en del af fritiden og ikke en skoleaktivitet. (Der er ikke tid)
- Jule- og sommerfest for elever**
- Elevrepræsentanten foreslog også en årlig julefest/sommerfest på tværs af årgange. Dette støtter skolen også op om, da fordelene kunne være større integration af de nye GF-elever samt generelt socialt samvær. Også her vil skolen støtte op med medfinansiering. Det er dog et elevstyret arrangement, og et behov der skal startes nedefra, så en elev der udpeges til tovholder, skal forud for melde sig hos Elevrepræsentanten og derudfra skal den videre planlægning foregå.

## **6. Behov for udvikling og revision af uddannelserne inden for udvalgets ansvarsområde.**

- **Kenneth (CAT) er bekymret for teknikeruddannelsen:** Der bliver ikke afsat nok lærlinge i forhold til optag. Der henstilles til, at branchen gør noget aktivt og de skal tage opgaven på sig. JHR fulgte op med, at vi i øjeblikket selvdimensionerer, da vi uddanner for mange på GF2 som aldrig bliver samlet op. Det er kun omtrent 20 der kommer igennem GF ud af et optag på 28, men der er måske kun aftaler til 15. pr. halvår. Det kan være, fordi der er for få der får aftaler, at der på et tidspunkt bliver sat en kvote på, og det vil være katastrofalt for branchen – der netop mangler hænder.

Der blev diskuteret flere tiltag, bl.a. at det måske var tid for et større reklamefremstød på både arbejdet som flytekniker – men naturligvis også uddannelsen.

Det blev også af Kenneth forslået at udvalget blev lidt mere aktiv – og gjorde noget. Et bud var at udvalget besøgte de 14 værksteder der ikke havde lærlinge, for netop at ansøre til at øge dette.

Aftalen blev følgende:

- Kenneth tager fat i Per Henriksen
  - Henrik Nipper tager fat i Dansk metal og Kasper Palm. Det følges op på næste LUU
- **Et andet punkt Kenneth rejste:** Hvad gør vi for eleverne på B1?: Kan de få logbogen udfyldt? Den træning der kræver heavy maintenance, hvordan organiseres det i de kommercielle virksomheder, når C eftersyn sendes ud af landet? Branchen skal blive bedre til at tilsikre et samarbejde på tværs og måske sende eleverne med på de checks. Der blev i gruppen diskuteret lidt på tværs af dette, men alle var enige om at det var et bekymringspunkt. SAS kæmper stadig for at få eleverne med

på de store checks. Opfordringen er at virksomhederne bliver bedre til at tale sammen og koordinere de muligheder der trods alt er.

### **7. Flyteknikers "bidrag" til et fælles PMF-område.**

- På det netop afsluttede skills, blev det aldrig muligt at få vores grej med os. De ting vi havde udviklet, Analog simulator, motor stand, og tilbud om at få en flyver ind – var der ikke rigtig den nødvendige plads til. Vi har ting der støjer, skaber lufttryk mv. hvilket ikke helt passer til resten af I/U uddannelser. Til næste Skills forslås det at Aviation får et udendørs areal, hvor det forskellige grej kan afprøves uden at være til gene for andre.

### **8. Eventuelle meddelelser.**

Ingen meddelelser

### **9. Tid og sted for næste møde.**

17.09.2024 hos Flyvestation Karup

Det Lokale Uddannelsesudvalg for flymekanikerområdet på TEC  
Stamholmen 215, 2650 Hvidovre  
Formand Henrik Nipper