

Til medlemmerne af

Det Lokale Uddannelsesudvalg for transportområdet

Referat af møde i det lokale uddannelsesudvalg den 24. september 2025

Til stede:

Henrik Steenberg 3F
Michael Friis 3F
Ike Topp-Danielsen 3F
Svend C. Petersen Thurah Transport
Bjarke Jensen Elevrepræsentant Østby Transport
Per Nørregaard TEC
Karen Nørgaard TEC
Henrik Tots TEC
Lars Toftlund TEC
Anne Faurschou TEC (Referent)

Afbud fra:

Michael Ørum Henriksen TUR
Nicolai Thim DHL
Dick Posborg Peters BMS København
Jan Kristensen TEC

Velkommen og referat godkendt.

1. Præsentationsrunde og indledende bemærkninger

- **Svend** præsenteres som ny, kommer fra Thurah.
- **Per N.** ønsker, at mødet skal bidrage med flere input udefra.
- **Henrik S.** fremhæver, at lønspørgsmål optager meget energi.
- Flere oplever stigende efterspørgsel på voksenlærlinge.
- **Michael F.:** stor aktivitet på uddannelsesområdet (ARC og lufthavnen) med mange lærlinge. Vurderer, at det "boomer", men oplever at virksomheder afslår selvvalgt uddannelse, selvom det er et krav.
- **Ike:** problemer med forkert betaling på trods af overenskomster. Fremhæver udenlandsk arbejdskraft, der ikke lønnes korrekt og frarådes at kontakte 3F. Nævner en virksomhed, som skyldte 4 mio. og efterfølgende gik konkurs.
- **Per N.:** virksomheder efterspørger kompetente medarbejdere, men må sige nej til ordrer pga. mangel på personale.
- **Ike:** a-kassen har medlemmer, som ikke kan anvises til job.

- **Svend:** beskriver onboarding forløb hos Thurah med erfarne chauffører. Udfordringer med høje opstartsomkostninger for nye chauffører.
-

2. Drøftelse af lærlinge og skolemiljø

- **Karen:** spørger til interessen for simulatorcentret.
 - **Svend:** var ikke imponeret sidste gang, men er åben. Udvælger lærlinge og skoler, men ser sociale udfordringer. Ønsker fortsat ca. 10 % lærlingeandel. Mener, at unge er mindre robuste i overgangen fra barn til voksen.
 - **Bjarke:** oplever generelt tilfredshed blandt lærlinge, som behandles godt.
 - **Svend:** lærlinge ønsker profiltøj. Skolen bør understrege ansvaret ved at bære det, inkl. krav om at se præsentabel ud. Også fokus på CV, aftaleoverholdelse og truckcertifikat som minimum ved praktik.
 - **Karen:** GF2 har fokus på ansvar, personlig udvikling og sociale relationer, samtidig med at det faglige mål nås.
 - **Henrik:** nævner TUR's digitale logbog, som ikke giver overblik over rækkefølge eller skoleforløb. Foreslår videreudvikling af app'en.
-

3. Tema: Udbud, planlægning og økonomi frem mod 2026

- **Baggrund:** Området har været økonomisk svært at balancere, men elever er ikke mistet til andre udbydere.
 - **Projekt Genstart Transport:** skal reducere omkostninger og skabe vækst (fx merit).
 - På trods af vækst er der for få kursister pr. hold, hvilket har ført til afskedigelser og omplaceringer.
 - Fremadrettet:
 - Udbud med længere horisont, men lavere frekvens.
 - Dialog med virksomheder om behov.
 - Investeringer i grønnere vognpark (truck, biler, kraner) for at nedbringe driftsomkostninger.
 - Større fokus på salg, markedsføring og kompetenceløft af konsulenter.
 - Undgå små hold, som ikke kan aflyses eller slås sammen, pga. regler for svendeprøver og kombination af EUD/AMU.
-

4. AMU-udbudsrunde (Per N.)

- Ikke søgt: vintertjeneste, personbefordring, flyt (pga. for lavt ÅE-antal).
 - Fået: transportoptimering, vejgods, renovation, mobile kraner, transportarbejde i lufthavne, lager og terminal.
 - Teleskoplæsser videreføres i indlånsaftale med NEXT i samarbejde med STUK.
 - Antal FKB'er reduceret fra 30 til 24-25.
 - Minimumskrav til aktivitet: manglende opfyldelse over 2 år kan føre til tab af udbud.
-

5. Regulering og lovgivning

- Ny bekendtgørelse for **EU-kvalifikation** pr. 1/10:
 - 8-ugers kursus bortfalder.
 - Ændringer i prøveafviklingen.
 - **Svend** bemærker positivt, at kørekortopstart nu kan ske fra 17 år.
-

6. Fusion og nye uddannelsesretninger

- Drøftelse af fusion mellem **SOSU H og TEC** i Ørestad.
 - Ny uddannelsesretning: EPX.
 - Potentiel fordel: stordrift, nyt studiemiljø, bedre udviklingsmuligheder.
 - Fusion vil skabe landets største skole.
 - Screeningsansøgning sendes snart til ministeriet, afventer afklaring om direktør og bestyrelsesposter.
-

7. Klimaerhvervsskolen (v. Lars Toftlund)

- Lars er projektleder for transportdelen – mobil tlf. 2545 3065 - mail: lta@tec.dk
- Projektet udløber 31/12-25 og afsluttes med konference d. 25/11-25.
- Aktiviteter:
 - **Grønt gearskifte** med elevinvolvering.
 - Fokus på bæredygtighed, AI og internationalt samarbejde.

- Spørgerunde blandt lærere og elever om grøn omstilling (forventes nedslående).
- EXPO-messe og samarbejder med virksomheder (fx vaskemidler, HR-coaching af chauffører).
- Udskiftning af maskinpark og didaktisk udvikling af robot-palleløfter.
- Fondsansøgninger afventer svar i nov. og dec.
- Samarbejde med TUR om kursusudbud.
- Skolebesøg: UC Holstebro (innovations camp), EUC Syd (didaktik i simulator), Edventures (Grækenland, internationalt samarbejde).

8. Øvrige punkter

- **Henrik Tots:** opfordrer til at tage godt imod Jesper Nygaard Jensen, og at han fremadrettet deltager på LUU møderne.
- Mødet afrundes af **formand Henrik S.**, der udtrykker håb om fuldt fremmøde næste gang.

Næste møde er den 3. december 2025 hos TEC Hvidovre Stamholmen 201 indgang R - lokale T008