

## Referat af det lokale uddannelsesudvalgsmøde for Serviceassistentuddannelsen

Onsdag den 22. marts 2023

Hos TEC Gladsaxe

J.nr.:

Ref.: mvv/lrp

Tlf.: 2545 3621

E-mail: lrp@tec.dk

Dato: 29. marts 2023

<b>Medlemmer:</b>	Carsten Enevoldsen (formand)	CE	3F
	Anja Riis Madsen	AM	Rigshospitalet
	Camilla Ritz	CR	Bispebjerg Hospital
	Therese Thomsen	TT	ISS
	Yee Mei Yip Bargejani	Mini	FOA
	Maria Veha	MVV	TE
	Susan Broe Hansen	SBH	TEC
	Lene Rise Pedersen	LRP	TEC (referent)
<b>Afbud:</b>	Tina Manning	TM	TEC
	Per Nørregaard	PN	TEC
	Robin Rahbek	RR	Rødovre Kommunale Rengøring
	Martin Allan Hansen	MH	Elevrepræsentant
<b>Dagsorden:</b>	1.	Godkendelse og opfølgning på sidste referat	
	2.	Meddelelser fra udvalget	
	3.	Meddelelser fra skolen	
	4.	AUB-ansøgning 1. april eller 1. september 2023	
	5.	Workshop	
	6.	Eventuelt	

---

### **Ad.1: Godkendelse og opfølgning på sidste referat**

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

### **Ad.2: Meddelelser fra udvalget**

ISS skal til at uddanne rigtig mange serviceassistenter samt højne niveauet inden for de rengøringsfaglige kompetencer, så der kommer endnu flere tilfredse kunder.

På Rigshospitalet er der ønske om ansættelse af flere lærlinge og der er også plads til dem.

Anja vil gerne være med til at komme ud på skolen for at gøre sig "lækre" over for eleverne.

Der er også ønske om, at praktikuger fortsætter.

Der er behov for at virksomhederne søger efter lærlinge, så det bliver synligt for eleverne. Vi har en sundhedssektor, der står og mangler hænder, men det er ikke synligt, hvad de søger.

Bispebjerg Hospital mangler nu kun at uddanne 12 til teknikere. Så der er plads til at få et godt forløb for nye lærlinge.

Drømmer om en skolestue ude i egen afdeling.

### **AMU-beviser**

Arbejdsgiverne har et ønske om at få kopier af alle ansattes beviser. Det ville være dejligt, hvis virksomhederne fik beviser tilsendt, når deres ansatte har været på kursus.

#### Action:

TEC undersøger hvad der kan lade sig gøre ifm. at virksomhederne får tilsendt kopier af deres ansattes beviser, når de har været på AMU-kursus.

På nedenstående side kan man se alle ens egne AMU-beviser. Der blev vist, hvordan minkompetencemappe.dk fungerer.

[www.minkompetencemappe.dk](http://www.minkompetencemappe.dk)

### **Overenskomst**

Overenskomsten for FOA faldt på plads i weekenden. Dette er også en overenskomst der dækker uddannelse.

Overenskomsten er endnu ikke kommet på skrift.

Efter et års ansættelse på min. 27 timer om ugen, har man nu krav på efteruddannelse. Dette er gældende inden for det private område.

Løft fra ufaglært til faglært er også en mulighed med økonomisk støtte.

Der er ikke mange, der søger om midler fra denne pulje.

Susan gjorde opmærksom på, at det ikke er alt, der kan komme med ind i denne pulje.

Mimi ønsker en beskrivelse fra skolen omkring hvilke behov, der er.

Ny overenskomst for 3F giver bl.a. 12 kr. mere i timen og 3% i overarbejde.

Medarbejderne har ret til at vælge en uddannelsesrepræsentant, hvis arbejdsgiveren går med til dette. Der er ingen beskyttelse eller penge i at være uddannelsesrepræsentant.

Tidligere har uddannelse været under tillidsrepræsentanten.

#### Action

Susan indkalder til et møde, hvor der bliver set på hvilke behov skolen har og hvad FOA kan tilbyde fra deres pulje.

### **Projekt mellem COOR og 3F**

48 medarbejdere har været eller skal på kursusforløb. Der er stor tilfredshed fra dem, der har været på kursus på TEC.

### **Skills**

Ved Skills blev serviceassistenten ikke gjort attraktivt. De lærlinge der deltog, var alle for gamle. Dette er bestemt ikke attraktivt for de unge, der kommer og besøger Skills.

Der var en god debat omkring hvad man kan gøre, for at serviceassistenten sælger bedre til de unge.

Skal blive bedre til at gøre opmærksom på, at den er en erhvervsuddannelse på 2 år, med mange karrierer muligheder samt god løn.

Ændring af navnet, så uddannelsesnavnet bliver mere fremtidssikret, vil være en rigtig god ide.

Der var enighed i udvalget om, at sende en projektbeskrivelse ind til SUS, der skal være med til at gøre opmærksom på serviceassistentuddannelsen.

Der skal udarbejdes pjecer, der sælger uddannelsen og alle dens muligheder.

Der skal også ses på navnet, specialer og overbygning (specialedelen).

Maria vil gerne deltage og præsentere hvilke ideer og forslag skolen har til nye tiltag.

Skolen har brug for branchen til at være med til hvordan, vi kan brande uddannelsen for at tiltrække flere elever.

SUS har nedsat en styregruppe, der skal se ind på alt det nævnte.

Therese tager med hvad dette udvalg har af ideer og ønsker.

### **Forsalg på punkter til kommende LUU møder**

Bilag "Punkter til dagsorden" blev uddelt på mødet.

Carsten og Maria taler sammen om hvilke punkter, der kommer på kommende LUU møder.

### **Ad.3: Meddelelser fra skolen**

#### **Organisationsændringer**

Der har været endnu en tilpasningsrunde på TEC. Denne gang er det på chef og lederniveau. Der er sagt farvel til to direktører og en chef. Ud over dette er der afholdt samtaler med seks ledere om deres fremtidige rolle på TEC.

Denne tilpasningsrunde har medført, at Tue Hækkerup er blevet ny chef for bl.a. serviceområdet og Maria har som ekstra områder fået hhv. smede, finmekanikere, våbenmekanikere, låsesmede og ortopædister.

#### **Status på EUD og AMU**

##### EUD

Meget lidt tilslutning til GF2, så har aflyst optagene indtil nu.

##### EUU

Den 24. april starter der 24 elever og næste hold der kører fra den 4. september er ved at blive fyldt godt op.

##### AMU

Almen travlhed i afdelingen. Har et usædvanligt travlt forår. Bl.a. hotellerne har fyldt godt op på holdene,

Hoteller har booket ind med lange forløb for deres personale.

Meget af undervisningen har foregået på engelsk med noget undervisning i dansk.

Der vil fremover i perioder være travlt med uddannelse af personale fra hoteller.

Susan orienterede kort om alle de aktuelle kurser der har kørt og kører her i 1. hå.

#### **Status på igangværende projekter**

##### SPS

SPS-vejlederen er meget ind over de elever, der har få tildelt SPS-støtte. Det fungerer rigtig godt i afdelingen og eleverne får den nødvendige hjælp de skal bruge.

##### Rengøringslederuddannelse

Kører i øst, men bliver spændende at se, om Skive kan få den op at stå, de starter op til april.

Kurset koster ca. kr. 128,- pr. dag, som er AMU-prisen.

Hele uddannelsen koster omkring kr. 6.000,-

Der kan så ansøges om VEU godtgørelse.

Fra udvalget er der et ønske om, at datoerne for kommende kurser meldes ud i god tid. Dette gør sig også gældende for teknikere.

### BFA

BFA-projektet er et gratis on-line kursus, der kører i samarbejde med arbejdstilsynet. Indtil videre har ca. 500 medarbejdere gennemgået kurserne. Større virksomheder som fx Forenede og Odense Kommune, har valgt at bruge kurserne i deres onboarding af nye medarbejdere. Odense Kommune har endda valgt, at alle deres 380 medarbejdere skal gennemføre kurserne inden udgangen af 2023.

Kurserne kan findes på hjemmesiden:

[www.rentogsikkert.dk](http://www.rentogsikkert.dk)

### Sponsorer/klasselokaler

TEC har rundet én million i sponsorater.

Der kommer rengøringsdepoter i alle klasselokaler, så hver klasse har hver deres rengøringsdepot. Dette har sine fordele – dels ved at vi får fagligheden ud i lokalerne, men også at der kommer mindre pres på rengøringsdepoterne, når der er mange elever inde. Det oprindelige store rengøringsdepot er blevet malet og laves til showroom og det lille rengøringsdepot er blevet malet og renoveret så der bliver lavet et lækkert og opgradet depot. Der har ellers været foretaget en generel oprydning i alle depoter og der bliver et minimum af udvalg. Der udvælges fx 3-4 leverandører og det er kun dem vi kommer til at køre med fremadrettet. På den måde gøres indkøb nemmere fremadrettet og alt bliver mere overskueligt for både undervisere og elever. Samtidigt med systematiseres alt også i cleanmanager. 23. maj afholder vi åbent hus, hvor de nye lokaler præsenteres samtidig med der afholdes masterclass med Viima.

### Rengøringskonference 2023

Der afholdes en heldags konference i hhv. øst og vest Danmark.

Det skal blive en spændende dag, hvor deltagerne kommer beriget tilbage.

PowerPoint omkring konferencen blev vist.

Målet er min. 70 deltagere pr. konference, men MVV tror på at øst i hvert fald kan trække 200 deltagere.

Prisen bliver ca. kr. 500-700, som er for forplejning.

### Vodcast

Vodcast er en blanding af Podcast og Webinar.

Der afholdes forskellige vodcasts én gang månedligt.

### Masterclasses/åbent hus

Hver måned kommer der til at køre en masterclass omkring ny viden inden for rengøring og udstyr. Dette er ved fysisk fremmøde.

### **Ad.4: AUB-ansøgning 1. april eller 1. september 2023**

Der satses på at få flere elever og ikke flere virksomhedsgodkendelser. Derfor blev det besluttet, at der ikke sendes en AUB-ansøgning i denne omgang.

### **Ad.5: Workshop**

ETU'en for TEC Facility Services havde generelt set et meget højt resultat, altså en meget høj elevtilfredshed. ETU blev gennemgået og der var en god debat omkring nye tiltag. ETU sendes ud som bilag sammen med referatet.

**Ad.6: Eventuelt**

Intet til dette punkt.

Næste møde afholdes den 21. juni 2023 på Blegdamsvej.

**Bilag**

- ETU